



YERMO Y PARRES

INSTITUCION EDUCATIVA



| | |
|---------------------------------|---|
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN | INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES |
| NOMBRE DEL RECTOR | GUILLERMO LÓPEZ RAMIREZ |
| DIRECTOR DE NÚCLEO 935 | |
| FECHA DE INICIACIÓN | Agosto 2021 |
| FECHA DE CULMINACIÓN | Diciembre 2027 |

OBJETIVO GENERAL

Renovar el plan de mejoramiento teniendo en cuenta las principales necesidades institucionales, contribuyendo al mejoramiento académico y pedagógico y al logro de la excelencia

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Mejorar el desempeño y la competitividad de los estudiantes mediante la ejecución de un plan de estudios pertinente y articulado desde el preescolar y hasta la media garantizando la calidad.
2. Propiciar un clima institucional adecuado a través de la asignación de recursos humanos, físicos, técnicos y de infraestructura y los procesos y procedimientos pertinentes del PEI, garantizando educación con calidad.



YERMO Y PARRÉS

INSTITUCION EDUCATIVA



3. Integrar los estamentos de la comunidad educativa en la ejecución del PEI mediante el trabajo conjunto mejorando el ambiente escolar y la calidad de la educación.
4. Direccionar el crecimiento Institucional mediante una gerencia dinámica en los procesos permitiendo la participación de todos los estamentos y el mejoramiento continuo

OBJETIVO GENERAL DEL PLAN DE MEJORAMIENTO 2021 DIRECCIONADO POR RECTORIA

Administrar y gestionar la institución educativa teniendo en cuenta las principales necesidades institucionales, contribuyendo al mejoramiento académico y pedagógico y al logro de la excelencia

METAS INSTITUCIONALES 2021 TRAZADAS DESDE CONSEJO DIRECTIVO Y SUS LOGROS

- 1: mantener la certificación de calidad ISO 9001-2000 por el ICONTEC
- 2: Lograr la terminación del bloque 3 de bachillerato y dotarlo apropiadamente.
- 3: mantener el porcentaje en las pruebas Icfes alcanzando la categoría Superior
- 4: Fortalecer el convenio de media técnica con la Secretaria de Educación y el sena
- 5: mantener adecuadamente los restaurantes escolares
- 6: Capacitación pertinente a los docentes
- 7: Fortalecimiento de las estrategias metodológicas y disciplinarias para mejor calidad de los procesos educativos
- 8: Adquirir material didáctico pertinente y suficiente
- 9: Mejorar cada vez mas el entorno escolar alrededor del buen trato
- 10: Realizar programas de proyección a la comunidad
- 11: Garantizar el recurso humano institucional idóneo y suficiente
- 12: Realizar proyectos que fortalezcan los procesos de formación de los jóvenes : danza y porrismo, preparación pruebas Icfes, Cineclub, Escuela de padres y otros
- 13: Continuar la estrategia de MI MASCOTA como herramienta importante en la irrigación de tejido de respeto al otro y a la naturaleza



YERMO Y PARRÉS

INSTITUCION EDUCATIVA



QUE NECESITAMOS HACIA ADELANTE?

- ✓ Mantener los estándares de calidad que ha logrado la institución. Seguir superando los logros a mejores índices si los hay
- ✓ Fortalecer las mejoras en infraestructura de las cuatro secciones
- ✓ Fortalecer la dotación con tecnología de punta
- Fortalecer las metodologías fundamentadas en el uso de las TICs
- ✓ Fortalecer los convenios de media técnica con el SENA u otras entidades y complementar con otras perspectivas interinstitucionales
- ✓ Fortalecer el compromiso docente y su acceso a una capacitación efectiva
- ✓ Fortalecer el plan de estudios en modernidad y conexión con las TICs
- ✓ Fortalecer la aplicación del sistema de gestión de calidad
- ✓ Fortalecer el compromiso del padre de familia con su hijo y con la institución
- ✓ Crear la división de extensión a la comunidad que ofrezca capacitación al usuario externo
- ✓ Fortalecer la práctica de la especialidad del bachiller técnico
- ✓ Fortalecer las relaciones con la empresa privada
- ✓ Estandarizar la administración de las cuatro secciones
- ✓ Lograr el nombramiento de los profesionales que ordena la ley
- ✓ Realizar proyectos de complemento económico institucional
- ✓ Fortalecer el proyecto del buen trato



YERMO Y PARRÉS

INSTITUCION EDUCATIVA



MEJORAMIENTO 2011 -2020

Como puede observarse, fue totalmente exitoso el plan de mejoramiento 2011-2020 y sus resultados convirtieron una institución que era del montón, en una de las mejores de Medellín, por sus resultados académicos, por sus resultados formativos, por su proyección a la comunidad. Por la calidad de sus estudiantes, por la calidad de su equipo docente y administrativo, por la calidad de sus padres de familia, por la calidad de su plan de estudios, en fin se convirtió en una verdadera institución educativa de calidad.

Ello ratifica que el plan de mejoramiento anterior hay que continuarlo con algunos ajustes lógicos de la modernidad.

GESTIÓN DIRECTIVA

VISIÓN

En el año 2027 la Institución Educativa Yermo y Parres, continuara siendo una de las mejores instituciones educativas de la ciudad, autónoma, competitiva, y con responsabilidad social; LIDER en la formación humana, científica y tecnológica y certificada por estándares internacionales en su sistema de gestión integral de calidad

MISIÓN

La Institución Educativa Yermo y Parres, es una institución oficial, líder en la ciudad en sus procesos formativos en los niveles de preescolar, básica, media académica y técnica, con certificación de calidad y en construcción permanente de la excelencia



YERMO Y PARRÉS

INSTITUCION EDUCATIVA



POLÍTICA DE CALIDAD

Es política de calidad de la institución educativa Yermo y Parres garantizar un servicio con calidad, eficiencia y con compromiso en el desarrollo de competencias éticas y ciudadanas, generales y científicas, tecnológicas y laborales, con compromiso en el desempeño académico y en la formación integral, buscando el mejoramiento continuo de la institución y el cumplimiento de los requisitos.

OBJETIVOS DE CALIDAD

1. Incrementar el desarrollo y crecimiento humano de los estudiantes a través de la realización de actividades , programas y proyectos enfocados a la comunidad educativa.
2. Elevar el nivel académico de la Institución y la categoría en pruebas de estado, mediante el desarrollo interdisciplinario de actividades curriculares y extracurriculares
3. - Cualificar a nuestros estudiantes de los grados 9, 10 y 11 como personas aptas para el desempeño laboral, , por medio de una formación competente, acorde a las necesidades del medio.
4. Mejorar la actitud ética en el desenvolvimiento sociocultural de los estudiantes a través de una orientación sustentada en la práctica de los valores

FILOSOFÍA

La filosofía de la Institución Educativa YERMO y PARRÉS, se identifica con los fines de la educación colombiana, basándose en los principios institucionales que ubican al hombre como centro de referencia de todo proceso de valoración; ofreciendo una educación integral que garantice el respeto por los derechos humanos, por la paz y la democracia. Promoviendo en el educando la ética, la civilidad, la autonomía y la competitividad, para el mejoramiento humano, cultural, tecnológico y científico; para la protección del medio ambiente y la búsqueda permanente de la transformación social, la convivencia pacífica y la excelencia.



YERMO Y PARRÉS

INSTITUCION EDUCATIVA



GESTION DIRECTIVA

| SOLUCIÓN PLANTEADA | OBJETIVOS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES |
|--|--|--|--|
| GESTIÓN EN PLANEAMIENTO EDUCATIVO | fortalecer la educación media tecnica | Reuniones de Sensibilización a funcionarios Presentación de propuesta con correcciones Visita de seguimiento | RECTOR |
| GESTIÓN ANTE EL SENA U OTRAS ENTIDADES | Realizar nuevos convenios | Reuniones con funcionarios del Sena y Escolme Construcción de convenios Reuniones de Directivo y académico. | |
| ESTRUCTURACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS DE LA MEDIA | Hacer ajustes al plan de estudios acorde con la modalidad en informática | Reuniones de profesores Reuniones de Comité de la Media Técnica Reuniones de Consejo Académico | RECTOR COORDINADORAS CONSEJO ACADEMICO |
| ADECUACIÓN DE SALAS DE SISTEMAS | Organizar los recursos de Informática | Adecuaciones para que funcionen óptimamente | RECTOR CONSEJO DIRECTIVO |
| SENSIBILIZACIÓN Y COMPROMISO DE LA COMUNIDAD | Fortalecer el sentido de pertenencia frente a la especialidad y su campo de acción | Capacitación para los profesores Charlas con alumnos, profesores y padres de familia Reuniones con sector productivo | ITM RECTOR COORDINADORAS |



YERMO Y PARRES

INSTITUCION EDUCATIVA



| | | | |
|--|--|--|--|
| EDUCATIVA | | | |
| GESTIÓN CON EL SECTOR PRIVADO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL | Fortalecer la educación media técnica en: <ul style="list-style-type: none"> • Dotación • Capacitación a docentes • Articular proyectos de estudiantes con el sector privado (CULTURA E) • Convenios de prácticas de grado en empresas | Presentación de proyectos Acompañamiento Reuniones, convocatoria a los padres de familia | RECTOR C DIRECTIVO CONSEJO DE PADRES |

OBJETIVO ARTICULAR ACORDE CON LA LEY , LAS AUTORIDADES EDUCATIVAS Y EL BENEFICIO DE LA COMUNIDAD TODOS LOS PROCESOS DE FUSIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LA INSTITUCIÓN

| SOLUCIÓN PLANTEADA | OBJETIVOS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES |
|--------------------|-----------|-------------|--------------|
|--------------------|-----------|-------------|--------------|



YERMO Y PARRES

INSTITUCION EDUCATIVA



| | | | |
|---|--|---|--|
| <p style="text-align: center;">UNIFICACIÓN DE PROCESOS ACADÉMICOS Y DISCIPLINARIOS</p> | <p>Unificar los procesos académicos y disciplinarios</p> | <p>Programación de actividades institucionales Dinamizar los organismos institucionales. Cumplimiento de las normas educativas.</p> | <p>RECTOR COORDINADORAS CONSEJO ACADÉMICO DOCENTES</p> |
| <p style="text-align: center;">MEJORAMIENTO DE LA COMUNICACIÓN</p> | <p>Mejorar los procesos de comunicación con todos los estamentos</p> | <p>Publicaciones y comunicados periódicos Publicaciones internas y externas Uso masivo del email</p> | <p>RECTOR COORDINACIONES</p> |
| <p style="text-align: center;">SENTIDO DE PERTENENCIA</p> | <p>Implementar el sentido de pertenencia en todos los estamentos</p> | <p>Capacitación a todos los estamentos sobre el PEI , Manual de convivencia SIEPE y mecanismos de participación. Posibilitar espacios de integración Realización de campañas Realización de programas que congreguen a la familia educativa</p> | <p>CONSEJO DIRECTIVO RECTOR DOCENTES ASOCIACIÓN</p> |

OBJETIVO MEJORAR EL CLIMA ESCOLAR



YERMO Y PARRES

INSTITUCION EDUCATIVA



| SOLUCIÓN PLANTEADA | OBJETIVOS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES |
|-----------------------------------|--|--|---|
| ENTORNO LOCATIVO | Adecuación de los espacios físicos haciendo mas acogedora la institucion | Mejoramiento de espacios y paisajismo en la Institución en sus tres secciones Construcción de nuevos espacios | RECTOR COORDINADORAS DIRECTIVO |
| RELACIONES INTERPERSONALES | Realizar programas que fortalezcan los lazos interpersonales | Olimpiadas del saber Programaciones docentes conjuntas Espacios de integración Concursos Celebraciones especiales Jornadas pedagógicas Convivencias | COMISIONES DOCENTES COORDINADORAS RECTOR CONSEJO DIRECTIVO |
| ACTIVIDADES LÚDICAS | Realizar programas lúdicos que sean verdadera alternativa | Encuentros lúdicos y deportivos Programación escolar y extraescolar Proyecto lúdico extraescolar a través de | COMISIONES DOCENTES COORDINADORAS RECTOR |
| | para el uso del tiempo libre | convenios Fortalecimiento de clubes y eventos | CONSEJO DIRECTIVO |



YERMO Y PARRES

INSTITUCION EDUCATIVA



MEJOR INSTITUCION
EDUCATIVA OFICIAL 2019

| | | | |
|--------------------------------------|---|--|-------------------------------------|
| COMUNICACIÓN | Fortalecer la comunicación interestamentaria | Mejoramiento de la atención al padre de familia. Implementar el funcionamiento de los medios de comunicación virtuales | RECTORIA EMPLEADOS COMISIONES |
| ACOMPANIAMIENTO Y CONTROL | Fortalecer los acompañamientos a los educandos en las horas de descanso | Mayor exigencia disciplinaria Controles estrictos Distribución pertinente | DOCENTES COORDINADORAS |



YERMO Y PARRES

INSTITUCION EDUCATIVA



GESTIÓN ACADÉMICA

| OBJETIVO SUPERAR RESULTADOS EN LAS PRUEBAS ICFES SABER 11 | | | |
|---|--|---|--|
| SOLUCIÓN PLANTEADA | OBJETIVOS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES |
| CAPACITACIÓN A LOS ESTUDIANTES | Capacitar con pertinencia en pruebas del saber | Cursos preicfes Taller especial en cada clase Simulacros tipo icfes en cada periodo para 10° y 11° Creación de grupos de apoyo universitario Organización de dos semanas especiales para icfes en 11° Realización de pruebas de periodo tipo icfes | RECTOR COORDINADORAS JEFES DE AREA |
| CAPACITACIÓN POR ESPECIALISTAS | Fortalecer la capacitación con asesoría externa | Cursos con asesores de entidades especializadas Capacitación de los docentes por el núcleo Capacitación de los docentes por Escuela del maestro | RECTOR COORDINADORAS JEFES DE ÁREA ASOCIACIÓN |
| SIMULACROS | Realizar simulacros de pruebas icfes que fortalezcan su manejo | Contratación de empresas especializadas Elaboración de taller por equipo docente Aprovechamiento de las salas de computo | RECTOR COMISIÓN |
| MONITORIAS | Designar monitores responsables que jalonen el compromiso frente a las pruebas | Designación pertinente en cada área y grado | COORDINADORAS JEFES DE AREA DOCENTES |



YERMO Y PARRES

INSTITUCION EDUCATIVA



| | | | |
|----------------------------|---|-----------------------------------|-------------------------|
| HORARIOS ESPECIALES | Programar horarios especiales de preparación en pruebas Saber | Semanas especiales de preparación | RECTOR COORDINADORAS |
|----------------------------|---|-----------------------------------|-------------------------|

| OBJETIVO SUPERAR LOS RESULTADOS EN PRUEBAS SABER | | | |
|--|---|---|--|
| SOLUCIÓN PLANTEADA | OBJETIVOS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES |
| CAPACITACIÓN A LOS EDUCANDOS | Capacitar con pertinencia en pruebas dell saber | Realización de talleres con el material que quedo de las anteriores pruebas saber Taller especial en cada clase Simulacros Desarrollo de pruebas del saber en todas las áreas al finalizar cada periodo. | RECTOR COORDINADORAS JEFES DE AREA |
| CAPACITACIÓN POR ESPECIALISTAS | Fortalecer la capacitación con especialistas | Cursos con asesores de entidades especializadas Capacitación de los docentes por el núcleo Capacitación de los docentes por Escuela del maestro | RECTOR COORDINADORAS JEFES DE ÁREA ASOCIACIÓN |



YERMO Y PARRES

INSTITUCION EDUCATIVA



| | | | |
|--------------------------|--|---|--|
| MONITORIAS | Designar monitores responsables que jalonen el compromiso frente a las pruebas | Designación pertinente en cada area | COORDINADORAS JEFES DE AREA DOCENTES |
| BANCO DE TALLERES | Construir un banco de talleres disponible | Administración desde las coordinaciones y todos los docentes lo aportan | COORDINADORAS |

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

| OBJETIVO CAPACITACIÓN PERTINENTE A LOS DOCENTES | | | |
|--|---|---|------------------|
| SOLUCIÓN PLANTEADA | OBJETIVOS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES |
| CAPACITACIÓN A | Brindar capacitación actualizando a los | Capacitación docente en pruebas tipo icfes y saber Capacitación en evaluación | NÚCLEO RECTOR |



YERMO Y PARRÉS

INSTITUCION EDUCATIVA



MEJOR INSTITUCION EDUCATIVA OFICIAL 2019

| | | | |
|--|--|---|--|
| CAPACITACIÓN A TRAVÉS DE LA INSTITUCIÓN | brindar capacitación de actualidad a los docentes desde la institución | Seminarios, talleres, trabajo en equipo Capacitación en sistemas Capacitación acorde al PEI Talleres | RECTOR COORDINADORAS CONSEJO ACADEMICO |
| OTRAS FUENTES DE CAPACITACIÓN | buscar otras fuentes de capacitación | Construcción de una página Web propia contactos con bibliotecas Internet software VIRTUAL OTRAS ENTIDADES | RECTOR DOCENTES CONSEJO PDRES |

OBJETIVO CONSTRUCCIÓN Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS PEDAGÓGICOS

| SOLUCIÓN PLANTEADA | OBJETIVOS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES |
|--|---|--|--|
| GESTIÓN EN PLANEAMIENTO EDUCATIVO Y | Lograr La aprobación de los proyectos fundamentales de infraestructura: | reuniones, audiencias, entrevistas con funcionarios de Secretaria de Educación reuniones, audiencias, entrevistas | RECTOR CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO |
| DEMÁS DEPENDENCIAS | | con funcionarios de Alcaldía Municipal | |



YERMO Y PARRÉS

INSTITUCION EDUCATIVA



| | | | | |
|---|--|--|---|---|
| <p style="text-align: center;">GESTIÓN CON EL SECTOR PRIVADO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL</p> | <p>Lograr la inclusión de los proyectos y su ejecución</p> <p>Domo cubierta en patiohall Yermo</p> <p>Adecuación de estructuras en las cuatro secciones,</p> <p>Sala multifuncional sección</p> <p>Yermo área 300 m</p> <p>Dotación de equipos de computo</p> | <p>Presentación de proyecto</p> <p>Acompañamiento</p> <p>Reuniones, convocación a los padres de familia</p> | | <p style="text-align: center;">RECTOR C DIRECTIVO CONSEJO DE PADRES</p> |
| <p style="text-align: center;">GESTIÓN CON OTROS LIDERES</p> | <p>Lograr el compromiso de líderes importantes que contribuyan a la ejecución de estos proyectos</p> | <p>reuniones, audiencias, entrevistas con funcionarios y lideres de la comunidad medellinense</p> | | <p style="text-align: center;">RECTOR CONSEJO PADRES</p> |
| <p style="text-align: center;">GESTIÓN CON CONSEJO PADRES</p> | <p>Lograr el compromiso y vinculación de los padres de familia en la cristalización d estos proyectos</p> | <p>envio de comunicados, reuniones, visitas</p> | | <p style="text-align: center;">RECTOR CONSEJO PADRES</p> |
| <p style="text-align: center;">GESTIÓN CON EL SECTOR PRIVADO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL</p> | <p>Lograr dotación necesaria como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modernización Sala de computo sección Carlos Franco • Modernización Sala de computo sección valencia • Modernización de la Biblioteca institucional • Herramientas pedagógicas como tableros digitales • Dotación laboratorios • Dotación implementos deportivos | <p>Presentación de proyectos</p> <p>Acompañamiento</p> <p>Reuniones, convocación a los padres de familia</p> | <p style="text-align: center;">RECTOR C DIRECTIVO CONSEJO DE PADRES</p> | |



YERMO Y PARRÉS

INSTITUCION EDUCATIVA



| OBJETIVO GARANTIZAR EL RECURSO HUMANO INSTITUCIONAL | | | |
|---|--|---|---------------------------------|
| SOLUCIÓN PLANTEADA | OBJETIVOS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES |
| CONSECUCIÓN OPORTUNA DE PROFESORES idoneos | Lograr que el personal docente este completo y sea el requerido por la institución | Gestión en EDÚCAME Gestión en Alcaldía Gestión en el Núcleo Educativo Gestión administrativa | RECTORIA NUCLEO DIRECTIVO |



YERMO Y PARRÉS

INSTITUCION EDUCATIVA



| | | | |
|---|---|---|---------------------------------|
| CONSECUCCIÓN OPORTUNA DE PERSONAL DE APOYO LOGISTICO IDONEO Y SUFICIENTE | Lograr que el personal de apoyo logístico esté completo y sea el requerido por la institución | Gestión en EDÚCAME Gestión en Alcaldía Gestión en el Núcleo Educativo Gestión administrativa | RECTORIA NUCLEO DIRECTIVO |
|---|---|---|---------------------------------|

GESTIÓN DE LA COMUNIDAD

| OBJETIVO FORTALECER LAS ESTRATEGIAS ACADÉMICAS, METODOLÓGICAS Y DISCIPLINARIAS MEJOR CALIDAD | | | |
|---|--|---|-------------------------------------|
| SOLUCIÓN PLANTEADA | OBJETIVOS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES |
| MEJORAMIENTO EN ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS EN LAS CLASES | Implementar los nuevos enfoques en las estrategias pedagógicas de clase, de tal modo que el proceso enseñanza-aprendizaje produzca mejores resultados superando la monotonía de las clases | Ejercicio de una metodología más variada de los profesores Fortalecimiento de los convenios lúdicos e investigativos Ejercicios de comprensión lectora en todos los grados y áreas Implementación de los monitores Utilizar adecuados materiales didácticos. Estímulos a alumnos y profesores destacados Fortalecer los centros literarios | RECTOR COORDINADORAS DOCENTES |



YERMO Y PARRÉS

INSTITUCION EDUCATIVA



| | | | |
|--|---|---|-------------------------------------|
| MEJORAMIENTO EN ESTRATEGIAS COMPORTAMENTALES | Asumir con mayor compromiso las estrategias disciplinarias, de tal modo que se profundice el nivel de responsabilidad, respeto y pertenencia de los alumnos | Compromiso en el acompañamiento de los educandos. Institucionalizar el adecuado uso del tiempo libre Suministrar actividades y proyectos para uso del tiempo libre. Direcciones de grupo quincenal Implementación de estrategias disciplinarias con criterios unificados. Revisión permanente del uniforme. Programas que fortalezcan el desarrollo de valores y el crecimiento personal. | RECTOR COORDINADORAS DOCENTES |
| MEJORAMIENTO EN EL PLAN DE ESTUDIOS | Realizar los ajustes pertinentes en la malla curricular | Asesoría de expertos Capacitaciones Jornadas pedagógicas | RECTOR COORDINADORAS |
| COMPROMISO DE LOS DOCENTES Y TODOS LOS ESTAMENTOS | lograr el compromiso conciente y responsable de los docentes, alumnos y padres en la búsqueda de la excelencia | Realización de eventos institucionales y comunitarios Estímulos a los docentes Capacitación, Jornadas, intercambios, reconocimiento en actos, olimpiadas y concursos Cumplimiento de normas y parámetros institucionales Fomento de la investigación | RECTOR COORDINADORAS |

OBJETIVO REALIZAR ACTIVIDADES DE PROYECCIÓN A LA COMUNIDAD

| SOLUCIÓN PLANTEADA | OBJETIVOS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES |
|--|--------------------------------------|---|----------------------|
| PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS COMUNITARIOS | Participar en proyectos comunitarios | Estructuración y ejecución de proyectos con la acción comunal, junta local y otros organismos de barrio | RECTOR COMISIONES |



YERMO Y PARRÉS

INSTITUCION EDUCATIVA



| | | | |
|---|---|---|--|
| <p style="text-align: center;">RELACIONES INTERPERSONALES</p> | <p>Realizar programas de integración de la comunidad</p> | <p>Día de la familia, Día de la antioqueñidad, Día de los mejores (proyecto de valores), Serenatas Bazares , Eventos varios, Salidas pedagógicas</p> | <p style="text-align: center;">COMISIONES COORDINADORAS RECTOR</p> |
| <p style="text-align: center;">GESTIÓN CON EL SECTOR PRIVADO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA MEJORAMIENTO DEL CLIMA ESCOLAR</p> | <p>Lograr el desarrollo de programas de integración de la comunidad: Marzo mes de la mujer abril mes del niño Mayo mes del docente Julio mes de la juventud Agosto mes de la regionalidad Septiembre mes de la familia Octubre mes de la convivencia</p> | <p>Presentación de proyectos Convocatoria a comunidad educativa Reuniones Sustentaciones</p> | <p style="text-align: center;">RECTOR CONSEJO DIRECTIVO</p> |
| <p style="text-align: center;">CONVENIOS QUE BENEFICIEN A LA INSTITUCIÓN Y A LA COMUNIDAD</p> | <p>Celebrar convenios que beneficien a la comunidad con otras entidades</p> | <p>Realización de convenios deportivos, culturales, académicos, recreativos, formativos, técnicos. Convenios con entidades estatales Convenios con ONG Convenios con particulares</p> | <p style="text-align: center;">RECTOR CONSEJO DIRECTIVO</p> |



YERMO Y PARRÉS

INSTITUCION EDUCATIVA



MEJOR INSTITUCION EDUCATIVA OFICIAL 2019

| | | | |
|--|---|--|----------------------------------|
| GESTIÓN CON EL SECTOR PRIVADO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA CAPACITAR A LA COMUNIDAD | Lograr la realización de programas de capacitación : <ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en inglés para estudiantes, docentes y padres. • Intercambios culturales. | Presentación de proyectos Convocatoria a comunidad educativa Reuniones Sustentaciones | RECTOR O CONSEJO DIRECTIVO |
| COMUNIDAD | <ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en escuela de padres en: formación, empresarismo, en pymes. • Cursos especializados de informática: diseño y programación . • Cursos docentes en aprovechamiento de las tic | | |

OBJETIVO MANTENER LA CERTIFICACIÓN EN GESTION DE CALIDAD ISO 9001

| SOLUCIÓN PLANTEADA | OBJETIVOS | ACTIVIDADES | RESPONSABLES |
|--|---|--|--|
| COMPROMISO DE LOS DOCENTES Y TODOS LOS ESTAMENTOS | Lograr el compromiso consciente y responsable de los docentes, alumnos y padres en la búsqueda de la excelencia | Realización de eventos institucionales y comunitarios Estímulos a los docentes Capacitación, Jornadas, intercambios, reconocimiento en actos, olimpiadas y concursos Cumplimiento de normas y parametros institucionales Fomento de la investigación | RECTOR COORDINADORAS Comité de calidad |



YERMO Y PARRÉS

INSTITUCION EDUCATIVA



| | | | |
|---------------------------------|--|--|--|
| CONTROLES PERMANENTES | Verificación del cumplimiento de la norma ISO a través de los formatos | Cronograma de trabajo Verificaciones y controles Orientaciones Reuniones de comité de calidad | RECTOR Comité de calidad |
| MEJORAMIENTO EN DOTACIÓN | Gestionar la consecución de recursos pedagógicos que faciliten el cumplimiento de la norma ISO | Gestión para software Gestión para ayudas didácticas | RECTOR DIRECTIVO |
| PUBLICIDAD | Difundir los beneficios de la norma ISO y su aplicación | Email Boletines Periódico Sitio web Blogs | RECTOR COORDINADORAS COMITÉ DE CALIDAD |