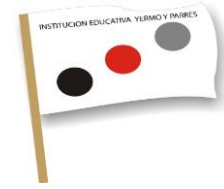




**INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES**  
**Plan de mejoramiento 2011- 2020**



<b>NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN</b>	<b>INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES</b>
<b>NOMBRE DEL RECTOR</b>	<b>GUILLERMO LÓPEZ RAMIREZ</b>
<b>DIRECTOR DE NÚCLEO 935</b>	<b>CARLOS ALZATE VILLEGAS</b>
<b>FECHA DE INICIACIÓN</b>	<b>ENERO 2011</b>
<b>FECHA DE CULMINACIÓN</b>	<b>ENERO 2020</b>

**OBJETIVO GENERAL**

Estructurar un plan teniendo en cuenta las principales necesidades institucionales, contribuyendo al mejoramiento académico y pedagógico y al logro de la excelencia

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

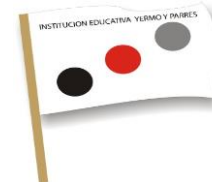
1. Mejorar el desempeño y la competitividad de los estudiantes mediante la ejecución de un plan de estudios pertinente y articulado desde el preescolar y hasta la media garantizando la calidad.
2. Propiciar un clima institucional adecuado a través de la asignación de recursos humanos, físicos, técnicos y de infraestructura y los procesos y procedimientos pertinentes del PEI, garantizando educación con calidad.
3. Integrar los estamentos de la comunidad educativa en la ejecución del PEI mediante el trabajo conjunto mejorando el ambiente escolar y la calidad de la educación.
4. Direccionar el crecimiento Institucional mediante una gerencia dinámica en los procesos permitiendo la participación de todos los estamentos y el mejoramiento continuo



# INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES

## Plan de mejoramiento 2011- 2020

### ANTECEDENTES



#### INFORME DE GESTION AÑO 2010 RECTOR GUILLERMO LÓPEZ RAMIREZ

#### OBJETIVO GENERAL DEL PLAN DE MEJORAMIENTO 2010 DIRECCIONADO POR RECTORIA

Administrar y gestionar la institución educativa teniendo en cuenta las principales necesidades institucionales, contribuyendo al mejoramiento académico y pedagógico y al logro de la excelencia

#### METAS INSTITUCIONALES 2010 TRAZADAS DESDE CONSEJO DIRECTIVO Y SUS LOGROS

- 1: Lograr la certificación de calidad ISO 9001-2000 por el ICONTEC
- 2: Lograr la terminación del bloque 3 de bachillerato y dotarlo apropiadamente.
- 3: Superar el porcentaje en las pruebas Icfes alcanzando la categoría Superior
- 4: Fortalecer el convenio de media técnica con la Secretaria de Educación y el ITM
- 5: Construcción, adecuación y funcionamiento de los restaurantes escolares
- 6: Capacitación pertinente a los docentes
- 7: Fortalecimiento de las estrategias metodológicas y disciplinarias para mejor calidad de los procesos educativos
- 8: Adquirir material didáctico pertinente y suficiente
- 9: Mejorar el entorno escolar
- 10: Realizar programas de proyección a la comunidad
- 11: Garantizar el recurso humano institucional idóneo y suficiente
- 12: Realizar proyectos que fortalezcan los procesos de formación de los jóvenes : danza y porrismo, preparación pruebas Icfes, Cineclub, Escuela de padres y otros

#### 1. Mantener la certificación de calidad ISO 9001-2000 por el ICONTEC

**META CUMPLIDA TOTALMENTE.** El ICONTEC realizó la auditoria de seguimiento en el mes de septiembre , avalando la certificación de la institución en forma directa, sin encontrar ni una sola no conformidad mayor o menor. Hubo un gran compromiso del equipo docente y del estudiantado en este reto destacando el liderazgo como Jefe de Calidad de la coordinadora FABIOLA LIZARAZO.

#### 2. Lograr la terminación del bloque 3 de bachillerato y dotarlo apropiadamente.

**META CUMPLIDA PARCIALMENTE.** Se hicieron las gestiones que se podían hacer desde Rectoría tales como enviar oficios a los funcionarios de Infraestructura y EDU acerca del estado de la construcción , liderar comunicaciones desde el Consejo Directivo. Al terminar 2010 aún no se había hecho entrega del tercer piso que técnicamente ya se había terminado por el contratista

#### 3. Superar el porcentaje en las pruebas Icfes ALCANZANDO LA CATEGORÍA SUPERIOR

**META CUMPLIDA PARCIALMENTE.** Aquí es destacable el compromiso de los docentes de undécimo especialmente el profesor JOSE MANUEL BERRIO. Se aplicó un proyecto preicfes los sábados , talleres especiales en jornada contraria además de actividades de crecimiento personal. Se realizó el curso preicfes sabatino para los bachilleres donde la institución invirtió 4.5 millones. Se volvió a obtener la categoría Alta



## INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES

### Plan de mejoramiento 2011- 2020



#### 4. Fortalecer el convenio de media técnica con la Secretaria de Educación y el ITM

**META CUMPLIDA TOTALMENTE.** Se trabajó mancomunadamente con el ITM en todo el convenio. La media Técnica es un factor de calidad institucional, compromete al padre de familia, al estudiante, genera sentido de pertenencia pero sobre todo atiende las expectativas postsecundaria que tiene toda la comunidad, prueba de ello es que mas del 30% de bachilleres egresados se matricularon para 2010 en el ITM. El acompañamiento que hace el ITM fue gratificante y comprometido.

#### 5. Construcción, adecuación y funcionamiento de los restaurantes escolares

**META CUMPLIDA .** Se dotó totalmente el restaurante de bachillerato, el cual empezó a funcionar a fines del año, con un costo que supero los siete millones de pesos. Se remodeló en el restaurante de la sección Carlos Franco la cocina y se hicieron adecuaciones. Continúa la debilidad en la sección Jardín donde la no construcción de zona de comedor ha impedido el uso pleno del restaurante, pero ello depende es del Municipio y sus dependencias. Se adquirió equipo para el restaurante escolar de bachillerato por más de 7 millones; contiene congelador 350, menaje de calderos grandes, juego de pailas grandes, olla a presión 13 litros, juego de 200 platos, cubiertos, tazones nugs, balancín, cucharones, acorde con las exigencias de Bienestar Social. Se aprobó y ejecutó la instalación de mueble cocineta para el restaurante escolar de la sección 2 (antes Carlos franco) por valor de 1.5 millones. Se adquirió equipo faltante en restaurante de la sección 1 de primaria (antes jardín).

#### 6. Capacitación pertinente a los docentes

**META CUMPLIDA .** Dadas las limitaciones establecidas para capacitación para los fondos de servicios educativos por el decreto de diciembre de 2008 , se realizaron algunos eventos de capacitación con patrocinios o por donaciones o del mismo núcleo educativo 935. Igualmente se difundieron plenamente los programas de la Escuela del Maestro. Se permitió la asistencia de un buen numero de educadores a seminarios, congresos y foros.

#### 7. Fortalecimiento de las estrategias metodológicas y disciplinarias para mejor calidad de los procesos educativos

**META CUMPLIDA PARCIALMENTE.** Se tuvo el apoyo del equipo docente de bachillerato en el aspecto disciplinario, pues tenemos la debilidad de una sola coordinadora en esta sección donde se requieren necesariamente dos. Hubo compromiso docente para el proyecto de disciplina por semanas y para los controles de aula. Se siguieron presentando algunos baches en las clases de educación física donde, por la ausencia de la profesora o por alguna clase de descontrol en su impartición, se generaron algunos momentos desalineados que hubo que controlar.

#### 8. Adquirir material didáctico pertinente y suficiente

**META CUMPLIDA.** Acorde con los recursos propios, con lo aportado por Medellín Digital y con ayudas obtenidas, se tiene una dotación de tecnología de punta en las aulas de clase de bachillerato y en forma avanzada en las aulas de primaria. Se dotaron las dos secciones de primaria con 9 equipo nuevos en cada una. Swe mejoro la dotación de equipos de bachillerato. Se gestionó un sala digital moderna con Cooperativa John F Kennedy.

#### 9. Mejorar el entorno escolar

**META CUMPLIDA TOTALMENTE.** Se gozó de un ambiente escolar fraternal, colaborativo y comprometido por parte de los docentes, los estudiantes y en buena parte de las coordinadoras. El posicionamiento de la institución ha generado una ola de sentido de pertenencia enorme. Se hizo seguimiento, apoyo y aprobación, de obra en sección 2 programada por Secretaria de Educación: adecuación de acceso y embellecimiento de zona entrada. Se organizó el sistema de servicio educativo en bachillerato, de aulas especializadas en las que ;los estudiantes rotan y se está dotando cada aula con Televisor gigante conectado en red a un equipo de computo con dvd, además de archivador con textos de bibliobanco con una inversión de 11.7 millones.

#### 10. Realizar programas de proyección a la comunidad

**META CUMPLIDA.** Se realizaron proyectos en los que se vincularon a los padres de familia como las charlas y asesorías de Escuela de Padres en Bachillerato y Primaria. Igualmente se vinculó a la comunidad educativa en las fiestas institucionales de los 41 años en septiembre donde se les agasajó en su día especial.



## INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES

### Plan de mejoramiento 2011- 2020



#### 11. Garantizar el recurso humano institucional idóneo y suficiente

**META CUMPLIDA.** Con la ayuda del Núcleo Educativo 935 se ha dispuesto de recurso docente requerido. Tenemos debilidad con respecto a las agencias contratantes externas del personal de vigilancia y aseo pues la dualidad de administración y la pobreza de eficiencia y buenos resultados en varios casos, hacen concluir que su llegada desmejoró notablemente a la institución.

#### 12. Realizar proyectos que fortalezcan los procesos de formación de los jóvenes

**META CUMPLIDA.** Podemos mencionar entre los proyectos liderados, con programación realizada y efectiva, los siguientes:

Día de la mujer, Día de la amistad, Día de la antioqueñidad, Praes, Empresarismo -Panadería, Prevención a la farmacodependencia con U SAN BUENAVENTURA, Prevención al embarazo temprano con U LUIS AMIGÓ, Torneos interclases, Jornadas de la juventud en la semana institucional, Elección de representantes de grupo y todo el gobierno escolar, Día de los valores, Jornadas de capacitación en ISO, Jornadas sobre cuidado del Medio ambiente, Festival de talentos, Grupo de música rock y papayera ,  
Actos culturales

- *Se atendieron y se cumplieron con todas las directrices emanadas de Secretaría de Educación Municipal y por el Núcleo Educativo 935, se entregó toda la documentación que la administración solicitó. Se aplicaron todas las directrices de Secretaría de Educación. Se definieron responsabilidades y niveles de autoridad internos.*
- *Se presentó a Consejo Directivo, Plan de Desarrollo que fue aprobado y estructurado a través de metas.*
- *Se realizó a través de encuestas y talleres la evaluación institucional sobre la cual el Consejo Directivo aprobará Plan de Desarrollo 2010.*
- *En comunicación se dio un gran salto, al lograrse la apropiación de todo el profesorado del correo electrónico como medio prioritario de comunicación interna. Se entregaron 6 boletines bimensuales a los padres de familia.*
- *Se cumplieron con todos los controles y guías del equipo de los fondos educativos.*



INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES  
**Plan de mejoramiento 2011- 2020**

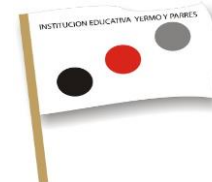


## **RESULTADOS PRUEBAS ICFES**

<b>AÑO 2004</b>	<b>CATEGORIA ALTA</b>
<b>AÑO 2005</b>	<b>CATEGORIA ALTA</b>
<b>AÑO 2006</b>	<b>CATEGORIA ALTA</b>
<b>AÑO 2007</b>	<b>CATEGORIA ALTA</b>
<b>AÑO 2008</b>	<b>CATEGORIA ALTA</b>
<b>AÑO 2009</b>	<b>CATEGORIA SUPERIOR</b>
<b>AÑO 2010</b>	<b>CATEGORIA ALTA</b>



## INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES Plan de mejoramiento 2011- 2020

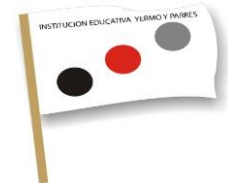


### **Y QUE NECESITAMOS HACIA ADELANTE?**

- ✓ Mantener los estándares de calidad que ha logrado la institución.
- ✓ Seguir superando los logros a mejores índices si los hay
- ✓ Fortalecer las mejoras en infraestructura de las cuatro secciones
- ✓ Fortalecer la dotación con tecnología de punta
- ✓ Fortalecer las metodologías fundamentadas en el uso de las TICs
- ✓ Fortalecer el convenio con el ITM y complementar con otras perspectivas interinstitucionales de convenio
- ✓ Fortalecer el compromiso docente y su acceso a una capacitación efectiva
- ✓ Fortalecer el plan de estudios en modernidad y conexión con las TICs
- ✓ Fortalecer la aplicación del sistema de gestión de calidad
- ✓ Fortalecer el compromiso del padre de familia con su hijo y con la institución
- ✓ Crear la división de extensión a la comunidad que ofrezca capacitación al usuario externo
- ✓ Fortalecer la práctica de la especialidad del bachiller técnico
- ✓ Fortalecer las relaciones con la empresa privada
- ✓ Estabilizar y estandarizar la administración de las cuatro secciones
- ✓ Lograr el nombramiento de los profesionales que ordena la ley
- ✓ Realizar proyectos de complemento económico institucional
- ✓



INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES  
**Plan de mejoramiento 2011- 2020**



## **MEJORAMIENTO 2011 -2020**

Como puede observarse, fue totalmente exitoso el plan de mejoramiento 2004- 2010 y sus resultados convirtieron una institución que era del montón, en una de las mejores de Medellín, por sus resultados académicos, por sus resultados formativos, por su proyección a la comunidad. Por la calidad de sus estudiantes, por la calidad de su equipo docente y administrativo, por la calidad de sus padres de familia, por la calidad de su plan de estudios, en fin se convirtió en una verdadera institución educativa de calidad.

Ello ratifica que el plan de mejoramiento anterior hay que continuarlo con algunos ajustes lógicos de la modernidad.

### **GESTIÓN DIRECTIVA**

#### **VISIÓN**

En el año 2020 la Institución Educativa Yermo y Parres, continuara siendo una de las mejores instituciones educativas, LIDER en la ciudad en la formación ética, social, científica, autónoma y competitiva, en el desarrollo humano y tecnológico, con un desempeño óptimo en beneficio de la comunidad y del medio ambiente

#### **MISIÓN**

La Institución Educativa Yermo y Parres, del municipio de Medellín, de carácter oficial, ofrece educación académica en los niveles de preescolar, básica y media para la formación integral de niños y jóvenes fomentando la ética, la democracia, la autonomía y la competitividad en el desempeño personal, profesional y laboral de sus educandos.

#### **POLÍTICA DE CALIDAD**

Es política de calidad de la institución educativa Yermo y Parres prestar un servicio con calidad eficiencia y compromiso con el desarrollo humano, la formación ética, el nivel académico y las competencias laborales, buscando el mejoramiento continuo de la institución

#### **OBJETIVOS DE CALIDAD**

1. Incrementar el desarrollo y crecimiento humano de los estudiantes a través de la realización de actividades , programas y proyectos enfocados a la comunidad educativa.



## INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES

### Plan de mejoramiento 2011- 2020



2. Elevar el nivel académico de la Institución y la categoría en pruebas de estado, mediante el desarrollo interdisciplinario de actividades curriculares y extracurriculares
3. - Cualificar a nuestros estudiantes de los grados 9, 10 y 11 como personas aptas para el desempeño laboral, , por medio de una formación competente, acorde a las necesidades del medio.
4. Mejorar la actitud ética en el desenvolvimiento sociocultural de los estudiantes a través de una orientación sustentada en la práctica de los valores

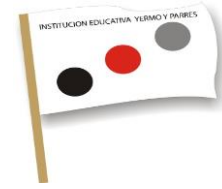
### FILOSOFÍA

La filosofía de la Institución Educativa YERMO y PARRES, se identifica con los fines de la educación colombiana, basándose en los principios institucionales que ubican al hombre como centro de referencia de todo proceso de valoración; ofreciendo una educación integral que garantice el respeto por los derechos humanos, por la paz y la democracia. Promoviendo en el educando la ética, la civilidad, la autonomía y la competitividad, para el mejoramiento humano, cultural, tecnológico y científico; para la protección del medio ambiente y la búsqueda permanente de la transformación social, la convivencia pacífica y la excelencia.



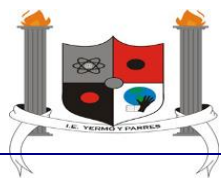


**INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES**  
**Plan de mejoramiento 2011- 2020**



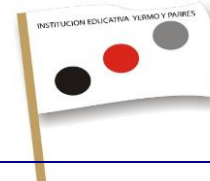
# GESTION DIRECTIVA

<b>OBJETIVO ARTICULAR , PROYECTAR , ESTRUCTURAR Y DARLE CONTINUIDAD AL BACHILLERATO TÉCNICO EN LA INSTITUCIÓN</b>					
SOLUCIÓN PLANTEADA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO	RESPONSABLES
<b>GESTIÓN EN PLANEAMIENTO EDUCATIVO</b>	Mantener la educación media técnica	Reuniones de Sensibilización a funcionarios Presentación de propuesta con correcciones Visita de seguimiento	2º semestre 2011	2011 2012 2014 2016 2018	RECTOR
<b>GESTIÓN EN EL ITM PARA EL CONVENIO</b>	Mantener el convenio	Reuniones con Decano de Extensión Reuniones con Rector Itm Reunión con consejo directivo y académico Elaboración de propuesta de convenio Aprobación de propuesta Celebración del Convenio	2º semestre 2011	2011 2012 2014 2016 2018	RECTOR CONSEJO DIRECTIVO
<b>GESTIÓN ANTE EL SENA U OTRAS ENTIDADES</b>	Realizar nuevos convenios	Reuniones con funcionarios del Sena y Escolme Construcción de convenios Reuniones de Directivo y académico.	2011	2012 2014 2016 2018	
<b>ESTRUCTURACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS DE LA MEDIA</b>	Hacer ajustes al plan de estudios acorde con la modalidad en informática	Reuniones de profesores Reuniones de Comité de la Media Técnica Reuniones de Consejo Académico	2º semestre 2011	2005 2006 2007 2008	RECTOR COORDINADORAS CONSEJO ACADEMICO
<b>ADECUACIÓN DE SALAS DE SISTEMAS</b>	Organizar los recursos de Informática	Adecuación de la segunda sala de sistemas Mantenimiento y adecuación para que funcionen óptimamente	2011 2012 2014 2016 2018	2011 2012 2014 2016 2018	RECTOR CONSEJO DIRECTIVO
<b>SENSIBILIZACIÓN Y COMPROMISO DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA</b>	Fortalecer el sentido de pertenencia frente a la especialidad y su campo de acción	Capacitación para los profesores Charlas con alumnos, profesores y padres de familia Reuniones con sector productivo	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	ITM RECTOR COORDINADORAS



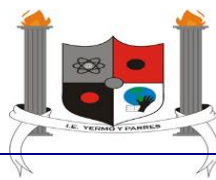
## INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES

### Plan de mejoramiento 2011- 2020



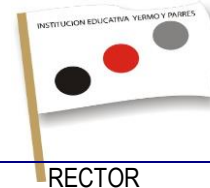
<b>GESTIÓN CON EL SECTOR PRIVADO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL FENALCO SOLIDARIO</b>	<b>Fortalecer la educación media técnica en:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dotación</li> <li>• Capacitación a docentes</li> <li>• Articular proyectos de estudiantes con el sector privado ( CULTURA E)</li> <li>• Convenios de prácticas de grado en empresas</li> </ul>	Presentación de proyectos Acompañamiento Reuniones, convocatoria a los padres de familia	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR FENALCO SOLIDARIO C DIRECTIVO CONSEJO DE PADRES

OBJETIVO ARTICULAR ACORDE CON LA LEY , LAS AUTORIDADES EDUCATIVAS Y EL BENEFICIO DE LA COMUNIDAD TODOS LOS PROCESOS DE FUSIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LA INSTITUCIÓN					
SOLUCIÓN PLANTEADA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO	RESPONSABLES
<b>UNIFICACIÓN DE PROCESOS ACADEMICOS Y DISCIPLINARIOS</b>	Unificar los procesos académicos y disciplinarios	Programación de actividades institucionales Dinamizar los organismos institucionales. Cumplimiento de las normas educativas.	2011	2011	RECTOR COORDINADORAS CONSEJO ACADEMICO DOCENTES
			2012	2012	
			2013	2013	
			2014	2014	
			2015	2015	
			2016	2016	
			2017	2017	
			2018	2018	
			2019	2019	
			<b>UNIFICACIÓN DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS</b>	Unificar los procesos administrativos	
2012	2012				
2013	2013				
2014	2014				
2015	2015				
2016	2016				
2017	2017				
2018	2018				
2019	2019				



## INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES

### Plan de mejoramiento 2011- 2020



<b>MEJORAMIENTO DE LA COMUNICACIÓN</b>	Mejorar los procesos de comunicación con todos los estamentos	Publicaciones y comunicados periódicos Publicaciones internas y externas Uso masivo del email	2011	2011	RECTOR COORDINACIONES
			2012	2012	
			2013	2013	
			2014	2014	
			2015	2015	
			2016	2016	
			2017	2017	
<b>SENTIDO DE PERTENENCIA</b>	Implementar el sentido de pertenencia en todos los estamentos	Capacitación a todos los estamentos sobre el PEI , Manual de convivencia SIEPE y mecanismos de participación. Posibilitar espacios de integración Realización de campañas Realización de programas que congreguen a la familia educativa	2011 2012	2011 2012	CONSEJO DIRECTIVO RECTOR DOCENTES ASOCIACIÓN
			2013 2014	2013 2014	
			2015	2015 2016	
			2016	2017	
			2017	2018	
			2018	2019	
			2019		

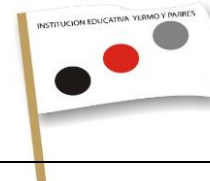
### OBJETIVO MEJORAR EL CLIMA ESCOLAR

SOLUCIÓN PLANTEADA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO	RESPONSABLES
<b>ENTORNO LOCATIVO</b>	Adecuación de los espacios físicos haciendo mas acogedora la institucion	Mejoramiento de espacios y paisajismo en la Institución en sus cuatro secciones Construcción de nuevos espacios	2011 2012 2014 2016	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR COORDINADORAS DIRECTIVO
<b>RELACIONES INTERPERSONALES</b>	Realizar programas que fortalezcan los lazos interpersonales	Olimpiadas del saber Programaciones docentes conjuntas Espacios de integración Concursos Celebraciones especiales Jornadas pedagógicas Convivencias	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	COMISIONES DOCENTES COORDINADORAS RECTOR CONSEJO DIRECTIVO
<b>ACTIVIDADES LÚDICAS</b>	Realizar programas lúdicos que sean verdadera alternativa para el uso del tiempo libre	Encuentros lúdicos y deportivos Programación escolar y extraescolar Proyecto lúdico extraescolar a través de convenios Fortalecimiento de clubes y eventos	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017	COMISIONES DOCENTES COORDINADORAS RECTOR CONSEJO DIRECTIVO



## INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES

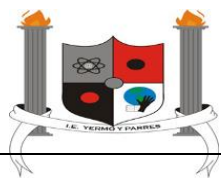
### Plan de mejoramiento 2011- 2020



			2018 2019	2018 2019	
<b>COMUNICACIÓN</b>	Fortalecer la comunicación interestamentaria	Mejoramiento de la atención al padre de familia. Implementar el funcionamiento de los medios de comunicación virtuales	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTORIA EMPLEADOS COMISIONES
<b>ACOMPañAMIENTO Y CONTROL</b>	Fortalecer los acompañamientos a los educandos en las horas de descanso	Mayor exigencia disciplinaria Controles estrictos Distribución pertinente	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	DOCENTES COORDINADORAS

## GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVO SUPERAR RESULTADOS EN LAS PRUEBAS ICfes SABER 11					
SOLUCIÓN PLANTEADA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO	RESPONSABLES
<b>CAPACITACIÓN A LOS ESTUDIANTES</b>	Capacitar con pertinencia en pruebas del saber	Cursos preicfes Taller especial en cada clase Simulacros tipo icfes en cada periodo para 10° y 11° Creación de grupos de apoyo universitario Organización de dos semanas especiales para icfes en 11° Realización de pruebas de periodo tipo icfes	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR COORDINADORAS JEFES DE AREA
<b>CAPACITACIÓN POR ESPECIALISTAS</b>	Fortalecer la capacitación con asesoría externa	Cursos con asesores de entidades especializadas Capacitación de los docentes por el núcleo Capacitación de los docentes por Escuela del maestro	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR COORDINADORAS JEFES DE ÁREA ASOCIACIÓN
<b>SIMULACROS</b>	Realizar simulacros de pruebas icfes que fortalezcan su manejo	Contratación de empresas especializadas Elaboración de taller por equipo docente Aprovechamiento de las salas de computo	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR COMISIÓN
<b>MONITORIAS</b>	Designar monitores	Designación pertinente en cada área y grado	2011 2012	2011 2012	COORDINADORAS



## INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES

### Plan de mejoramiento 2011- 2020

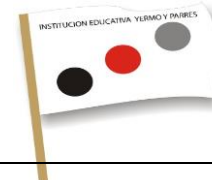


	responsables que jalonen el compromiso frente a las pruebas		2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	JEFES DE AREA DOCENTES
<b>HORARIOS ESPECIALES</b>	Programar horarios especiales de preparación en pruebas Saber	Semanas especiales de preparación	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR COORDINADORAS

OBJETIVO SUPERAR LOS RESULTADOS EN PRUEBAS SABER					
SOLUCIÓN PLANTEADA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO	RESPONSABLES
<b>CAPACITACIÓN A LOS EDUCANDOS</b>	Capacitar con pertinencia en pruebas dell saber	Realización de talleres con el material que quedo de las anteriores pruebas saber Taller especial en cada clase Simulacros Desarrollo de pruebas del saber en todas las áreas al finalizar cada periodo.	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR COORDINADORAS JEFES DE AREA
<b>CAPACITACIÓN POR ESPECIALISTAS</b>	Fortalecer la capacitación con especialistas	Cursos con asesores de entidades especializadas Capacitación de los docentes por el núcleo Capacitación de los docentes por Escuela del maestro	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR COORDINADORAS JEFES DE ÁREA ASOCIACIÓN
<b>MONITORIAS</b>	Designar monitores responsables que jalonen el compromiso frente a las pruebas	Designación pertinente en cada area	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	COORDINADORAS JEFES DE AREA DOCENTES
	Construir un banco	Administración desde las coordinaciones y todos los	2011 2012 2013 2014	2011 2012 2013 2014	COORDINADORAS



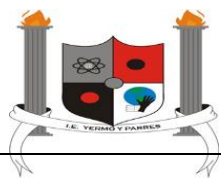
**INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES**  
**Plan de mejoramiento 2011- 2020**



<b>BANCO DE TALLERES</b>	de talleres disponible	docente s lo aportan	2015 2016 2017 2018 2019	2015 2016 2017 2018 2019	
--------------------------	------------------------	----------------------	--------------------------------	--------------------------------	--

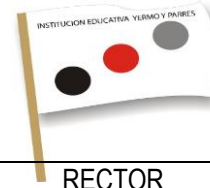
## GESTIÓN ADMINISTRATIVA

<b>OBJETIVO CONSTRUCCIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS RESTAURANTES ESCOLARES</b>					
SOLUCIÓN PLANTEADA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO	RESPONSABLES
<b>GESTIÓN CON SECRETARIA DE EDUCACIÓN</b>	Lograr la adecuación donde faltan espacios y el buen mantenimiento donde ya existen	Gestión documental Reunión con funcionarios de Secretaria de Educación	2012 2014 2016 2018	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR COORDINADORAS DIRECTIVO PADRES
<b>GESTIÓN CON SECRETARIA DE BIENESTAR</b>	Lograr un número apropiado de cupos en los restaurantes	Gestión documental Reunión con funcionarios de Secretaria de Bienestar social	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR COORDINADORAS DIRECTIVO PADRES
<b>GESTIÓN CON CONSEJO DE PADRES</b>	lograr el compromiso de los padres para poner en funcionamiento los restaurantes	Envío de comunicados, reuniones, visitas	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR COORDINADORAS



## INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES

### Plan de mejoramiento 2011- 2020



<b>GESTIÓN CON ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL</b>	lograr el compromiso y la ayuda de personas determinantes de la administración	Reuniones , audiencias, entrevistas con funcionarios y líderes de la comunidad medellinense	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	<b>RECTOR CONSEJO DIRECTIVO PDRES</b>
---	--	---	--	--	---

### OBJETIVO CAPACITACIÓN PERTINENTE A LOS DOCENTES

SOLUCIÓN PLANTEADA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO	RESPONSABLES
<b>CAPACITACION A TRAVÉS DEL NÚCLEO</b>	Brindar capacitación actualizando a los docentes, programada en acuerdo con el nucleo	Capacitación docente en pruebas tipo icfes y saber Capacitación en evaluación Otras	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	<b>NÚCLEO RECTOR COORDINADORAS</b>
<b>CAPACITACIÓN A TRAVÉS DE ESCUELA DEL MAESTRO</b>	brindar capacitación de actualidad a los docentes, programada por escuela del maestro	Cursos de capacitación en las distintas áreas.	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	<b>ESCUELA DEL MAESTRO RECTOR COORDINADORAS</b>
<b>CAPACITACIÓN A TRAVÉS DEL ITM</b>	brindar capacitación acorde con la modalidad técnica a los docentes,	Capacitación en educación media tecnica  Capacitación en saber específico	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	<b>ITM RECTOR COORDINADORAS</b>
<b>CAPACITACIÓN A</b>	brindar capacitación de actualidad a los	Seminarios, talleres, trabajo en equipo	2011 2012 2013 2014 2015 2016	2011 2012 2013 2014 2015 2016	<b>RECTOR COORDINADORAS</b>



## INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES

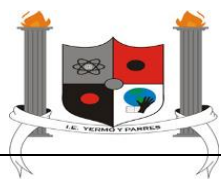
### Plan de mejoramiento 2011- 2020



<b>TRAVÉS DE LA INSTITUCIÓN</b>	docentes desde la institución	Capacitación en sistemas Capacitación acorde al PEI Talleres	2017 2018 2019	2017 2018 2019	CONSEJO ACADEMICO
<b>OTRAS FUENTES DE CAPACITACIÓN</b>	buscar otras fuentes de capacitación	Construcción de una página Web propia contactos con bibliotecas Internet software VIRTUAL OTRAS ENTIDADES	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR DOCENTES CONSEJO PDRES

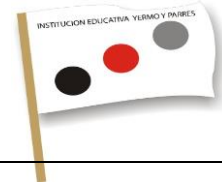
OBJETIVO CONSTRUCCIÓN Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS PEDAGÓGICOS					
SOLUCIÓN PLANTEADA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO	RESPONSABLES
<b>GESTIÓN EN PLANEAMIENTO EDUCATIVO Y DEMÁS DEPENDENCIAS</b>	Lograr La aprobación de los proyectos fundamentales de infraestructura:	reuniones, audiencias, entrevistas con funcionarios de Secretaria de Educación reuniones, audiencias, entrevistas con funcionarios de Alcaldía Municipal	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO PADRES
<b>GESTIÓN CON EL SECTOR PRIVADO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL FENALCO SOLIDARIO</b>	Lograr la inclusión de los proyectos y su ejecución <b>Domo cubierta en patiohall Yermo Adecuación de estructuras en las cuatro secciones, Sala multifuncional sección Yermo área 300 m Comedor sección Jardin para 250 estudiantes Baterías sanitarias en sección Carlos Franco Laboratorios de ciencias naturales, física y química Laboratorio de media técnica en desarrollo de software, y telecomunicaciones</b>	Presentación de proyecto Acompañamiento Reuniones, convocación a los padres de familia	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR FENALCO SOLIDARIO C DIRECTIVO CONSEJO DE PADRES





## INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES

### Plan de mejoramiento 2011- 2020



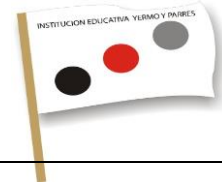
<b>Mantenimiento y actualización en las cuatro secciones</b>					
<b>GESTIÓN CON OTROS LIDERES</b>	Lograr el compromiso de líderes importantes que contribuyan a la ejecución de estos proyectos	reuniones, audiencias, entrevistas con funcionarios y líderes de la comunidad medellinense	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR CONSEJO PADRES
<b>GESTIÓN CON CONSEJO PADRES</b>	Lograr el compromiso y vinculación de los padres de familia en la cristalización d estos proyectos	envío de comunicados, reuniones, visitas	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR CONSEJO PADRES

### OBJETIVO ADQUIRIR MATERIAL DIDÁCTICO PERTINENTE SUFICIENTE

SOLUCIÓN PLANTEADA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO	RESPONSABLES
<b>GESTIÓN EN SECRETARIA DE EDUCACIÓN</b>	Lograr material didáctico con Secretaría de educación	reuniones, audiencias, entrevistas con funcionarios de Edúcame	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR DIRECTIVO
<b>GESTIÓN CON EL SECTOR PRIVADO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL FENALCO SOLIDARIO</b>	Lograr dotación necesaria como: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Modernización Sala de computo sección Carlos Franco</b></li> <li>• <b>Modernización Sala de computo sección Jardin</b></li> <li>• <b>Modernización de la Biblioteca institucional</b></li> <li>• <b>Herramientas pedagógicas como tableros digitales</b></li> <li>• <b>Dotación laboratorios</b></li> <li>• <b>Dotación implementos deportivos</b></li> </ul>	Presentación de proyectos Acompañamiento Reuniones, convocación a los padres de familia	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR FENALCO SOLIDARIO C DIRECTIVO CONSEJO DE PADRES
<b>GESTIÓN CON OTRAS ENTIDADES O</b>	Lograr la colaboración de entidades como el linder, empresa privada etc	reuniones, audiencias, entrevistas	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR DIRECTIVO CONSEJO DE PADRES



**INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES**  
**Plan de mejoramiento 2011- 2020**

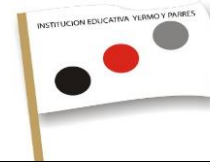


<b>PATROCINADORES</b>					
<b>GESTIÓN CON LA CONSEJO de padres</b>	logra el compromiso de los padres para financiar mínimamente y colaborar en su consecución	Envío de comunicados, reuniones, visitas	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR CONSEJO DE PADRE COMISIONES

<b>OBJETIVO GARANTIZAR EL RECURSO HUMANO INSTITUCIONAL</b>					
<b>SOLUCIÓN PLANTEADA</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>ACTIVIDADES</b>	<b>RESULTADOS ESPERADOS</b>	<b>EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLES</b>
<b>CONSECUCCIÓN OPORTUNA DE PROFESORES IDÓNEOS</b>	Lograr que el personal docente este completo y sea el requerido por la institución	Gestión en EDÚCAME Gestión en Alcaldía Gestión en el Núcleo Educativo Gestión administrativa	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTORIA NUCLEO DIRECTIVO
<b>CONSECUCCIÓN OPORTUNA DE PERSONAL DE APOYO LOGISTICO IDONEO Y SUFICIENTE</b>	Lograr que el personal de apoyo logistico este completo y sea el requerido por la institución	Gestión en EDÚCAME Gestión en Alcaldía Gestión en el Núcleo Educativo Gestión administrativa	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTORIA NUCLEO DIRECTIVO



**INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES**  
**Plan de mejoramiento 2011- 2020**



<b>CONSECUCCIÓN OPORTUNA DE BIBLIOTECARIA</b>	Lograr el servicio de una bibliotecaria permanente	Gestión en EDÚCAME Gestión en Alcaldía Gestión en el Núcleo Educativo	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTORIA NUCLEO DIRECTIVO
---	--	---	--	--	---------------------------------

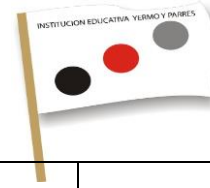
## GESTIÓN DE LA COMUNIDAD

OBJETIVO FORTALECER LAS ESTRATEGIAS ACADÉMICAS, METODOLÓGICAS Y DISCIPLINARIAS PARA MEJOR CALIDAD					
SOLUCIÓN PLANTEADA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO	RESPONSABLES
<b>MEJORAMIENTO EN ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS EN LAS CLASES</b>	Implementar los nuevos enfoques en las estrategias pedagógicas de clase, de tal modo que el proceso enseñanza-aprendizaje produzca mejores resultados superando la monotonía de las clases	Ejercicio de una metodología mas variada de los profesores Fortalecimiento de los convenios lúdicos e investigativos Ejercicios de comprensión lectora en todos los grados y áreas Implementación de los monitores Utilizar adecuados materiales didácticos. Estímulos a alumnos y profesores destacados Fortalecer los centros literarios	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR COORDINADORAS DOCENTES
<b>MEJORAMIENTO EN ESTRATEGIAS COMPORTAMENTALES</b>	Asumir con mayor compromiso las estrategias disciplinarias, de tal modo que se profundice el nivel de responsabilidad, respeto y pertenencia de los alumnos	Compromiso en el acompañamiento de los educandos. Institucionalizar el adecuado uso del tiempo libre Suministrar actividades y proyectos para uso del tiempo libre. Direcciones de grupo quincenal Implementación de estrategias disciplinarias con criterios unificados. Revisión permanente del uniforme. Programas que fortalezcan el desarrollo de valores y el crecimiento personal.	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR COORDINADORAS DOCENTES



## INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES

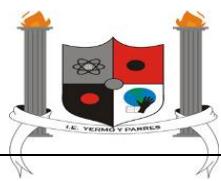
### Plan de mejoramiento 2011- 2020



<b>MEJORAMIENTO EN EL PLAN DE ESTUDIOS</b>	Realizar los ajustes pertinentes en la malla curricular	Asesoría de expertos Capacitaciones Jornadas pedagógicas	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR COORDINADORAS
<b>COMPROMISO DE LOS DOCENTES Y TODOS LOS ESTAMENTOS</b>	lograr el compromiso conciente y responsable de los docentes, alumnos y padres en la búsqueda de la excelencia	Realización de eventos institucionales y comunitarios Estímulos a los docentes Capacitación, Jornadas, intercambios, reconocimiento en actos, olimpiadas y concursos Cumplimiento de normas y parametros institucionales Fomento de la investigación	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR COORDINADORAS

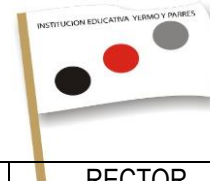
### OBJETIVO REALIZAR ACTIVIDADES DE PROYECCIÓN A LA COMUNIDAD

SOLUCIÓN PLANTEADA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO	RESPONSABLES
<b>PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS COMUNITARIOS</b>	Participar en proyectos comunitarios	Estructuración y ejecución de proyectos con la acción comunal, junta local y otros organismos de barrio	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR COMISIONES
<b>RELACIONES INTERPERSONALES</b>	Realizar programas de integración de la comunidad	Día de la familia, Día de la antioqueñidad, Día de los mejores (proyecto de valores), Serenatas Bazares , Eventos varios, Salidas pedagógicas	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	COMISIONES COORDINADORAS RECTOR
<b>GESTIÓN CON EL SECTOR PRIVADO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA MEJORAMIENTO DEL CLIMA ESCOLAR</b>	Lograr el desarrollo de programas de integración de la comunidad: <b>Marzo mes de la mujer</b> <b>abril mes del niño</b> <b>Mayo mes del docente</b> <b>Julio mes de la juventud</b> <b>Agosto mes de la regionalidad</b> <b>Septiembre mes de la familia</b> <b>Octubre mes de la convivencia</b>	Presentación de proyectos Convocatoria a comunidad educativa Reuniones Sustentaciones	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR FENALCO SOLIDARIO CONSEJO DIRECTIVO



## INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES

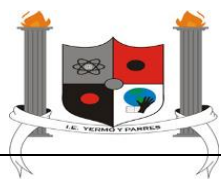
### Plan de mejoramiento 2011- 2020



<b>CONVENIOS QUE BENEFICIEN A LA INSTITUCIÓN Y A LA COMUNIDAD</b>	Celebrar convenios que beneficien a la comunidad con otras entidades	Realización de convenios deportivos, culturales, académicos, recreativos, formativos, técnicos. Convenios con entidades estatales Convenios con ONG Convenios con particulares <b>Fortalecer convenio ITM</b>	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR CONSEJO DIRECTIVO
<b>GESTIÓN CON EL SECTOR PRIVADO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA CAPACITAR A LA COMUNIDAD</b>	Lograr la realización de programas de capacitación : <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Capacitación en inglés para estudiantes, docentes y padres.</b></li> <li>• <b>Intercambios culturales.</b></li> <li>• <b>Capacitación en escuela de padres en: formación, empresarismo, en pymes.</b></li> <li>• <b>Cursos especializados de informática: diseño y programación .</b></li> <li>• <b>Cursos docentes en aprovechamiento de las tic</b></li> </ul>	Presentación de proyectos Convocatoria a comunidad educativa Reuniones Sustentaciones	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR FENALCO SOLIDARIO CONSEJO DIRECTIVO

### OBJETIVO MANTENER LA CERTIFICACIÓN EN GESTION DE CALIDAD ISO 9001

SOLUCIÓN PLANTEADA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO	RESPONSABLES
<b>COMPROMISO DE LOS DOCENTES Y TODOS LOS ESTAMENTOS</b>	Lograr el compromiso consciente y responsable de los docentes, alumnos y padres en la búsqueda de la excelencia	Realización de eventos institucionales y comunitarios Estímulos a los docentes Capacitación, Jornadas, intercambios, reconocimiento en actos, olimpiadas y concursos Cumplimiento de normas y parametros institucionales Fomento de la investigación	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR COORDINADORAS DORAS Comité de calidad
<b>CONTROLES PERMANENTES</b>	Verificación del cumplimiento de la norma ISO a través de los formatos	Cronograma de trabajo Verificaciones y controles Orientaciones Reuniones de comité de calidad	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018	RECTOR Comité de calidad



## INSTITUCIÓN EDUCATIVA YERMO Y PARRES

### Plan de mejoramiento 2011- 2020



			2019	2019	
<b>MEJORAMIENTO EN DOTACIÓN</b>	Gestionar la consecución de recursos pedagógicos que faciliten el cumplimiento de la norma ISO	Gestión para software Gestión para ayudas didácticas	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR DIRECTIVO
<b>PUBLICIDAD</b>	Difundir los beneficios de la norma ISO y su aplicación	Email Boletines Periódico Sitio web Blogs	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019	RECTOR COORDINADORAS COMITÉ DE CALIDAD