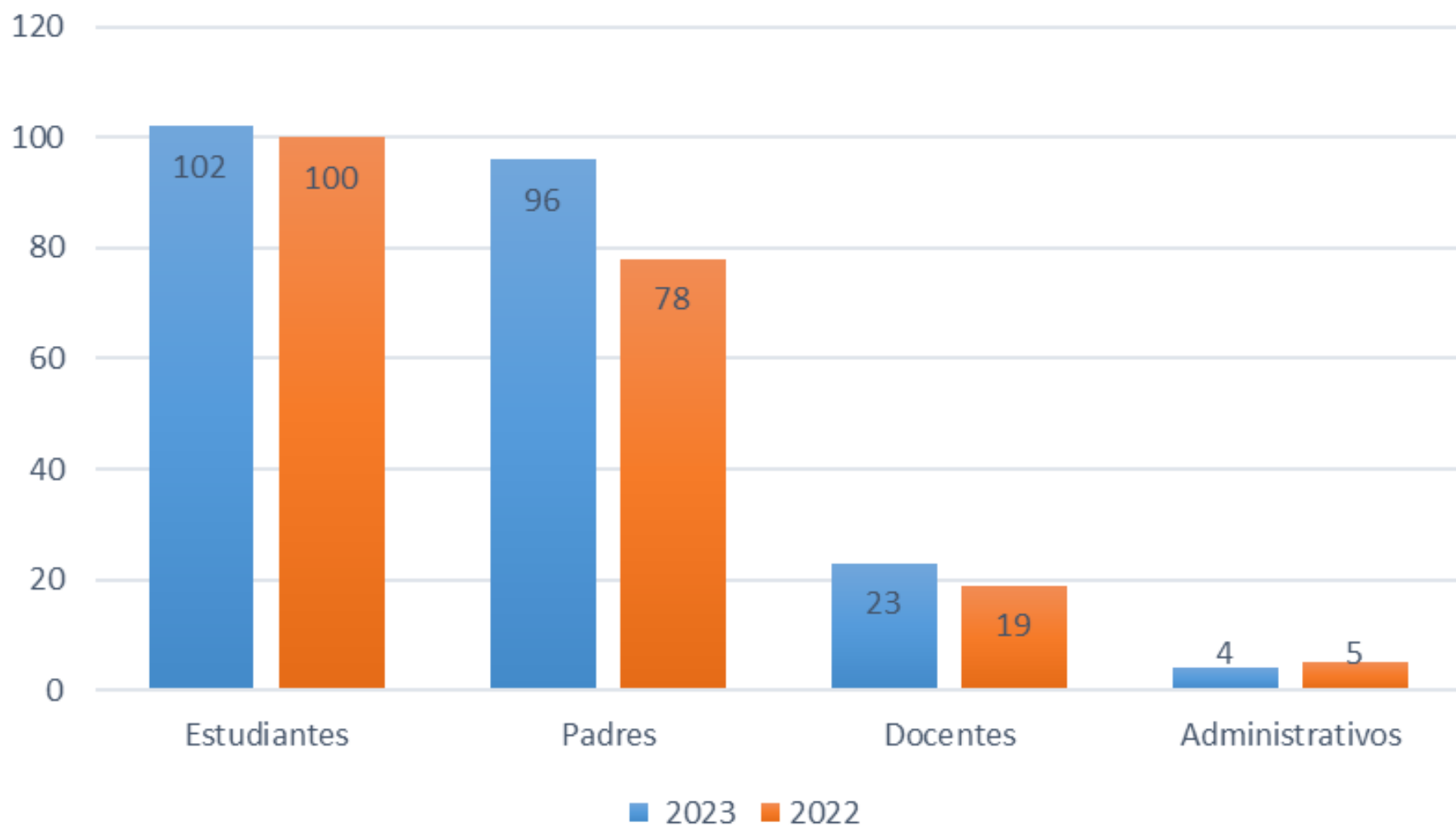


RESULTADOS DE LA  
AUTOEVALUACIÓN  
INSTITUCIONAL DEL  
AÑO 2023

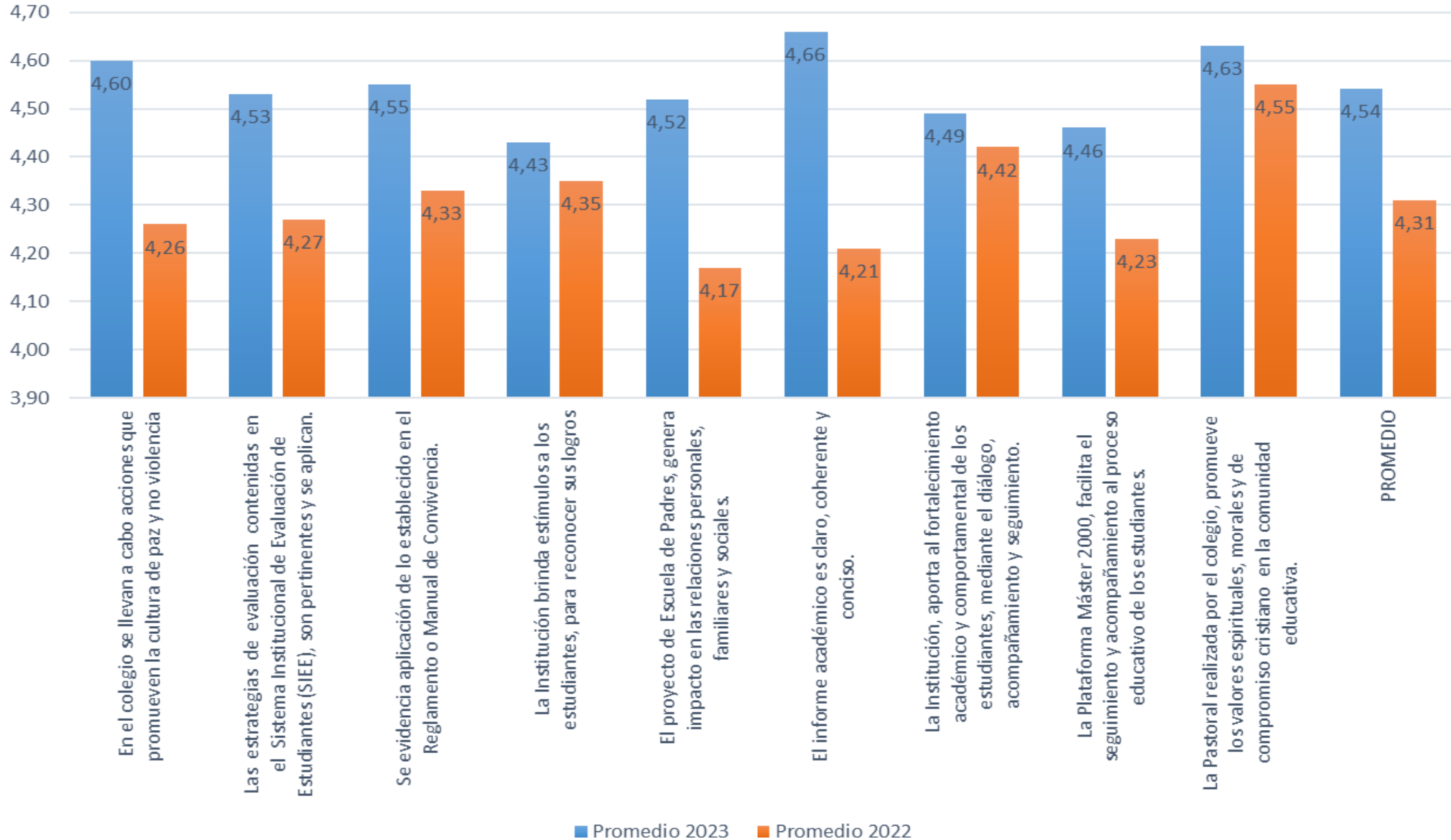
## TENDENCIA POBLACIONAL



# GESTIÓN EDUCATIVA



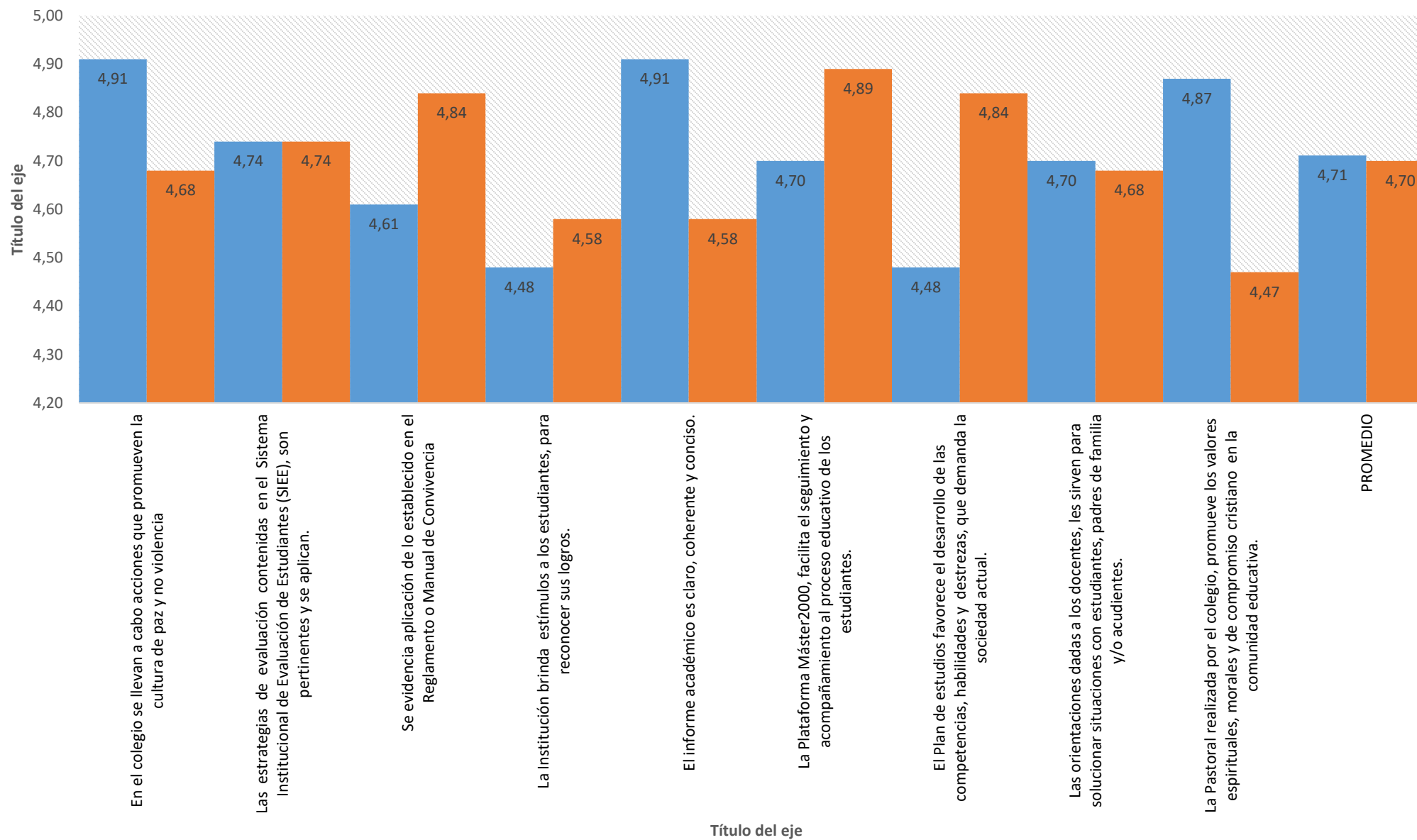
## PADRES DE FAMILIA



	Promedio 2023	Promedio 2022
Las estrategias de evaluación contenidas en el Sistema Institucional de Evaluación de Estudiantes (SIEE), son pertinentes y se aplican.	4,55	4,34
Se evidencia aplicación de lo establecido en el Reglamento o Manual de Convivencia	4,27	4,33
La Institución brinda estímulos a los estudiantes, para reconocer sus logros.	4,33	4,36
El informe académico es claro, coherente y conciso	4,56	4,4
La Institución, aporta al fortalecimiento académico y comportamental de los estudiantes, mediante el diálogo, acompañamiento y seguimiento.	4,21	4,29
La Plataforma Máster2000, facilita el seguimiento y acompañamiento al proceso educativo de los estudiantes.	4,35	4,29
Los docentes son claros en sus explicaciones, resuelven las dudas de los estudiantes y se preocupan porque todos comprendan los temas	4,32	4,49
La Pastoral realizada por el colegio, promueve los valores espirituales, morales y de compromiso cristiano en la comunidad educativa.	4,33	4,22
<b>PROMEDIO</b>	<b>4,37</b>	<b>4,34</b>



## DOCENTES

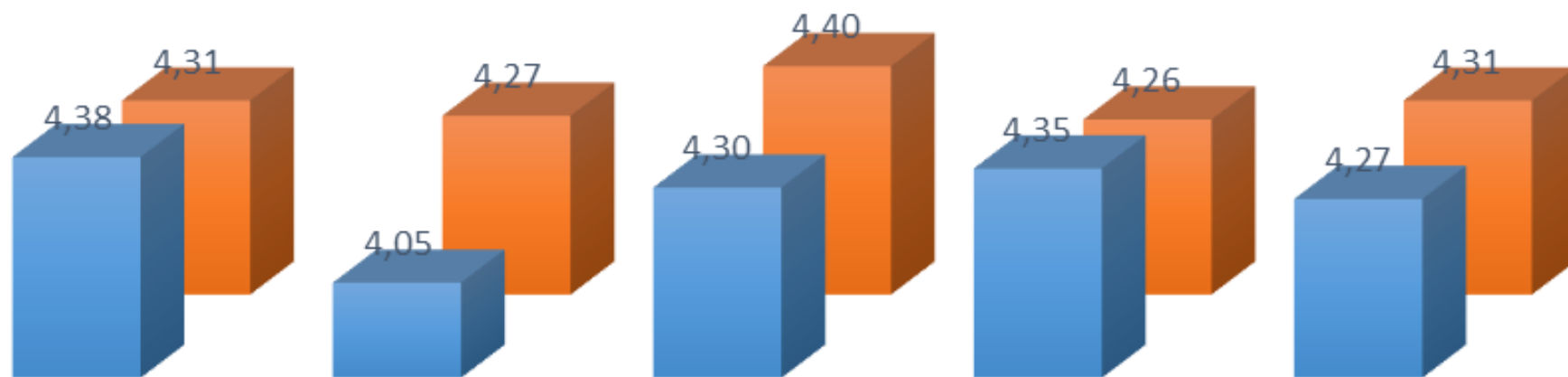


# GESTIÓN DIRECTIVA



# PADRES FAMILIA

■ PROMEDIO 2023 ■ PROMEDIO 2022



La Misión, Visión y Política de Gestión se ven reflejadas en la vida institucional

Conozco el proyecto educativo institucional y doy aportes para su construcción

Se promueve el conocimiento y la participación, en los distintos Organismos del Gobierno Escolar.

La Institución cuenta con mecanismos que favorecen de comunicación y el acceso a la información

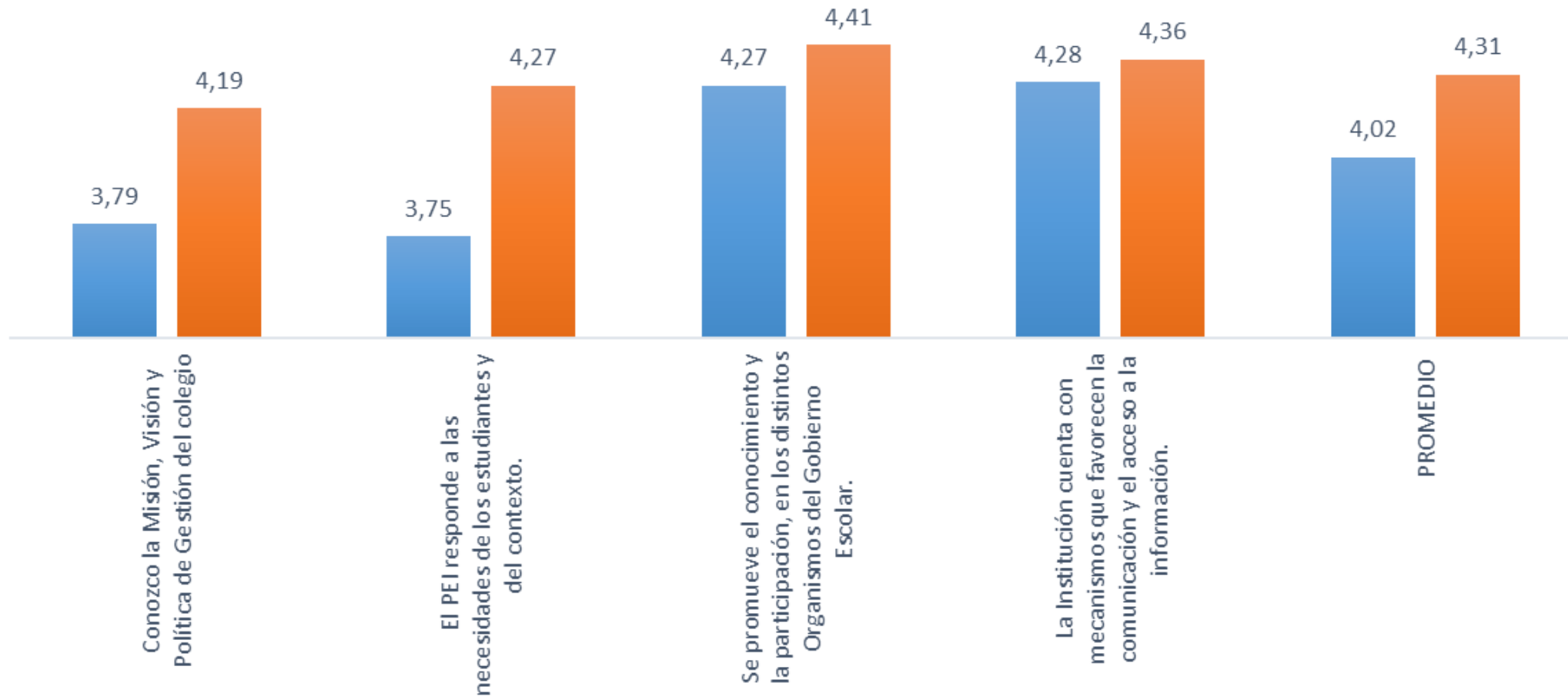
PROMEDIO





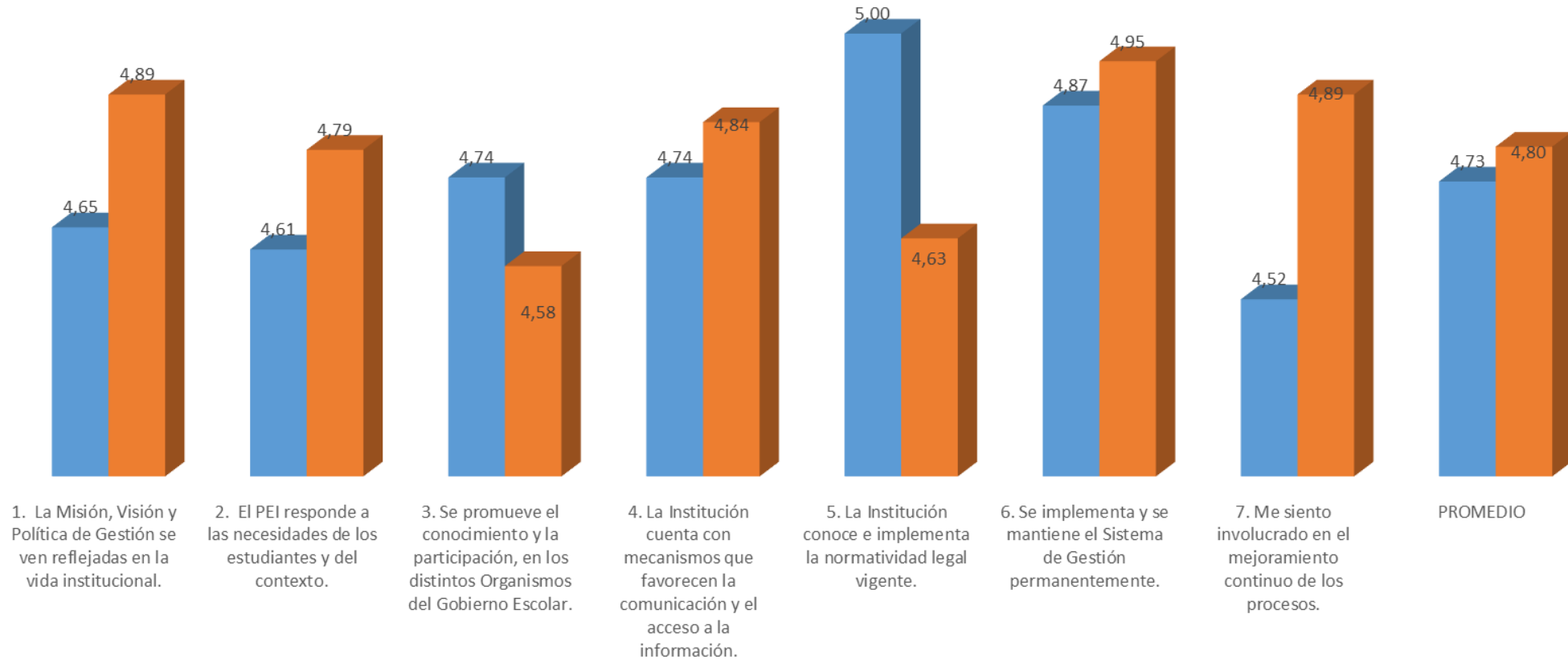
# ESTUDIANTES

■ Promedio 2023 ■ Promedio 2022

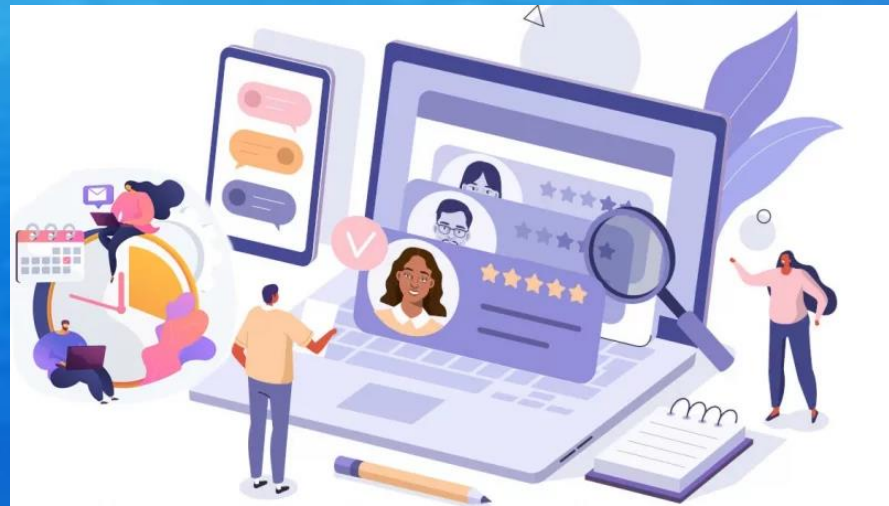


## DOCENTES

■ Promedio 2023 ■ Promedio 2022

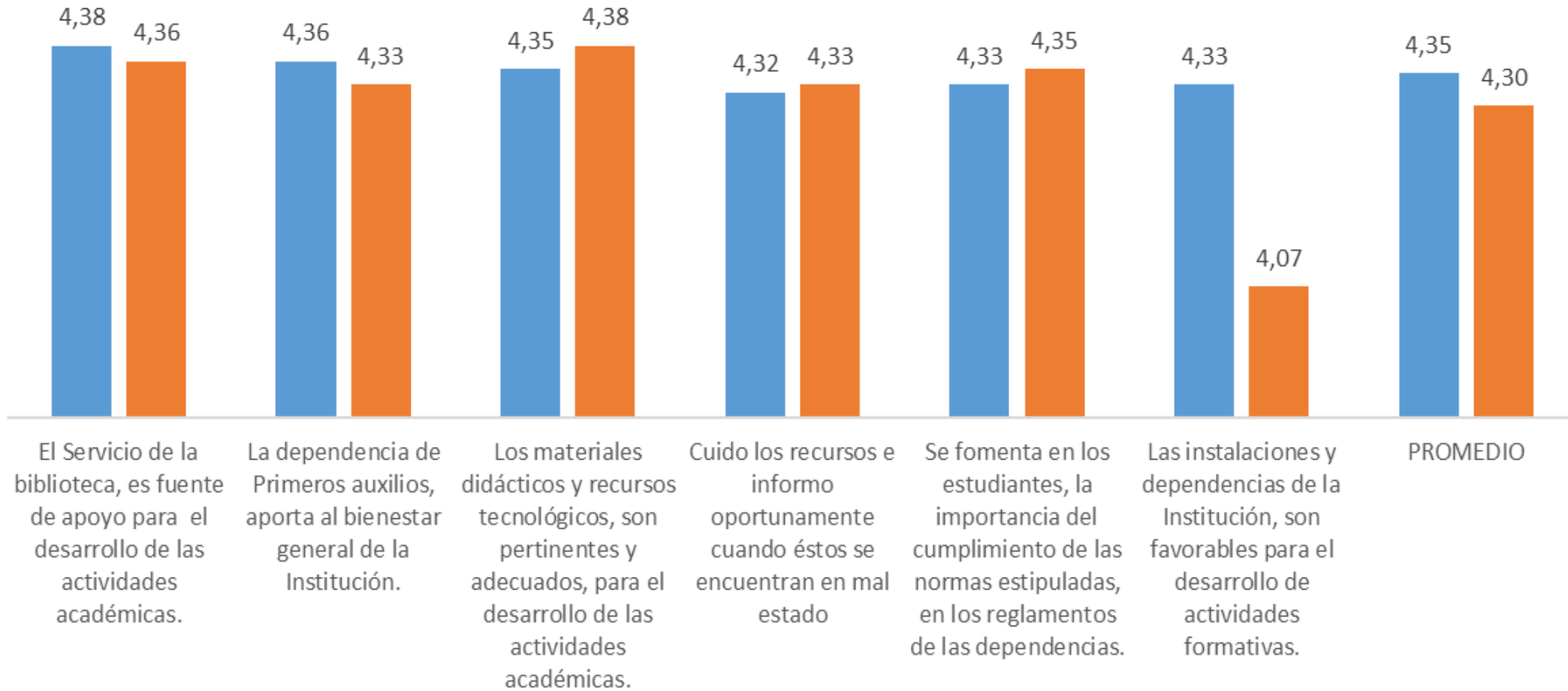


# GESTIÓN RECURSOS



## ESTUDIANTES

■ Promedio 2023 ■ Promedio 2022



	Promedio 2023	Promedio 2022
El Plan de Formación y reinducción, ha contribuido al mejoramiento de su desempeño personal y laboral.	4,70	4,95
Hay coherencia entre las exigencias del colegio y los aspectos que se contemplan en la evaluación de desempeño.	4,74	4,68
Desde mi labor, aporto al cumplimiento de la Política de Gestión.	4,74	4,47
La Institución promueve la salud, el autocuidado y el cuidado mutuo.	4,74	4,05
La Institución capacita en prevención de los riesgos de seguridad y salud en el trabajo, asociados a la labor que se ejerce.	4,87	4,37
Conozco la conformación y responsabilidades del Comité de Convivencia Laboral.	4,78	4,62
Conozco la conformación y responsabilidades del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).	4,78	4,58
En caso de que mi labor lo requiera, el colegio me hace entrega de los Elementos de Protección Personal.	4,57	4,84
Conozco el proceso para reportar incidentes y accidentes de trabajo.	4,83	4,84
La Institución promueve la cultura de prevención y atención de emergencias y desastres.	5,00	4,63
La Institución le ha dado a conocer las responsabilidades asociadas a su cargo, a los roles asignados y las relacionadas con Seguridad y Salud en el trabajo.	5,00	4,84

El Servicio de la biblioteca, es fuente de apoyo para el desarrollo de las actividades académicas.	4,65	4,74
La Institución brinda estímulos, para reconocer a sus empleados	4,04	4,84
La dependencia de Primeros auxilios, aporta al bienestar general de la Institución	4,30	4,95
Cuido los recursos e informo oportunamente cuando éstos se encuentran en mal estado	4,78	4,63
Los recursos tecnológicos de la Institución, favorecen las prácticas pedagógicas.	4,48	4,68
El material didáctico disponible, apoya el quehacer docente.	4,30	4,58
Las instalaciones y dependencias de la Institución, son favorables para el desarrollo de actividades formativas	4,39	4,84
Se da respuesta a sus necesidades y requerimientos de manera oportuna (entrega o justificación de la no entrega).	4,48	4,95
<b>PROMEDIO</b>	<b>4,64</b>	<b>4,69</b>



	Promedio 2023	Promedio 2022
El Plan de Formación y reinducción, ha contribuido al mejoramiento de su desempeño personal y laboral.	4,50	4,6
Hay coherencia entre las exigencias del colegio y los aspectos que se contemplan en la evaluación de desempeño.	4,25	4,8
Desde mi labor, aporto al cumplimiento de la Política de Gestión.	4,50	4,8
La Institución promueve la salud, el auto-cuidado y el cuidado mutuo.	4,75	4,8
La Institución capacita en prevención de los riesgos de seguridad y salud en el trabajo, asociados a la labor que se ejerce.	4,25	4,6
Conozco la conformación y responsabilidades del Comité de Convivencia Laboral.	4,75	4,6
Conozco la conformación y responsabilidades del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).	4,75	4,6
En caso de que mi labor lo requiera, el colegio me hace entrega de los Elementos de Protección Personal.	4,75	4,8
Conozco el proceso para reportar incidentes y accidentes de trabajo.	4,75	5
La Institución promueve la cultura de prevención y atención de emergencias y desastres.	4,75	5
La Institución le ha dado a conocer las responsabilidades asociadas a su cargo, a los roles asignados y las relacionadas con Seguridad y Salud en el trabajo.	4,75	4,8

La Institución brinda estímulos, para reconocer a sus empleados.	3,25	5
La dependencia de Primeros auxilios, aporta al bienestar general de la Institución	4,60	4
El Servicio de la biblioteca, es fuente de apoyo para el desarrollo de las actividades académicas.	3,00	
Cuido los recursos e informo oportunamente cuando éstos se encuentran en mal estado	4,75	
Los recursos tecnológicos de la Institución, favorecen las prácticas pedagógicas.	3,75	
El material didáctico disponible, apoya el quehacer docente	5,5	
Las instalaciones y dependencias de la Institución, son favorables para el desarrollo de actividades formativas.	4,25	
Se da respuesta a sus necesidades y requerimientos de manera oportuna (entrega o justificación de la no entrega).	3,25	
<b>PROMEDIO</b>	<b>4,37</b>	<b>4,73</b>



“Es necesario formar buenos sujetos para responder a las piadosas intenciones de las personas que lo soliciten”

