



Institución Educativa Juan XXIII

Resolución de Creación Número 11751 de Octubre 31 de 2012 y las Resoluciones de Media Técnica 202050067197 de abril 11 de 2020 y la 202250076601 de 13 de Junio 2022.

EVALUACION DE PERIODO: 3	GRADO(S): 7	Nº COPIAS:
ASIGNATURA: EMPRENDIMIENTO		
NOMBRE DEL DOCENTE: MIGUEL ÁNGEL RÍOS ZULUAGA		
NOMBRE DEL ESTUDIANTE:		GRUPO:

RECUPERACIÓN 3 PERIODO

El trabajo en equipo es una de esas **competencias** que suele demandarse en muchas ofertas de trabajo. [Recursos Humanos](#) suele buscar personas que tengan esta habilidad siempre y cuando sea una virtud que potencie todo su talento. Pero no siempre tiene ventajas, ya que el trabajo en equipo a veces tiene sus desventajas.

LAS DESVENTAJAS DEL TRABAJO EN EQUIPO

Cuando el trabajo en equipo cumple su función y es exitoso, se cumple el objetivo y todos ganamos. Pero no siempre es así, a veces pueden surgir inconvenientes y desajustes. Hay que saber observar cuando es mejor el trabajo en equipo o invertir tiempo de forma individual. Estas son las desventajas, tenlas en cuenta.

1. Falta de individualidad. Cuando el trabajo en equipo tapa el propio [talento](#) de cada uno de los miembros, podemos estar perdiendo una gran oportunidad, ya que quizás hay partes del proceso que serían más brillantes si alguno de ellos estuviera solo. La sinergia a veces **inhabilita** y desperdicia opciones que sí veríamos si esas personas trabajaran solas. Quizás es importante que tengas en cuenta con un **mapa de talento**, quiénes son las personas que hay en tu equipo y puedas determinar en qué momento es mejor que estén juntas o no.

2. Toma de decisiones lentas. Existen también desventajas cuando uno trabaja solo, pero si tenemos que tomar una decisión somos más **ágiles**. El hecho de tener que debatir o consensuar una decisión puede ralentizar todo el proceso. Es importante tener en cuenta qué agilidad necesita el proyecto para poder marcar cómo se van a tomar las decisiones. Se necesita fluir y si una sola persona decide, ya no es trabajo en equipo, pero no debemos quedarnos bloqueados por este tipo de situaciones.

3. Falta de conocimiento de los miembros. Cuando no nos conocemos puede ser algo más difícil el trabajo en equipo. No siempre se consigue esa **confianza**, ese ambiente de **comodidad**, y a veces el trabajo puede ser algo más desmotivador si no nos encontramos en un clima donde podamos mostrarnos. Este proceso suele necesitar un tiempo y si hay que trabajar con un equipo, siempre es



Institución Educativa Juan XXIII

Resolución de Creación Número 11751 de Octubre 31 de 2012 y las Resoluciones de Media Técnica 202050067197 de abril 11 de 2020 y la 202250076601 de 13 de Junio 2022.

recomendable que los miembros tengan ciertas referencias para poder sacar lo mejor de cada uno. Haz que el equipo se [conozca mejor](#).

4. No sentirse cómodo. No todos son ni tan productivos ni les gusta el trabajo en equipo. Hay personas que disfrutan más a solas, donde no tienen que trabajar con otros y donde hay que consensuar o debatir en algunos momentos. Algunos tienen dificultades por su **timidez** o personalidad y prefieren tener que relacionarse con los demás en momentos puntuales, pero que sienten que fluyen más cuando no hay trabajo en equipo.

5. El mal liderazgo. A veces el inconveniente es la falta de competencias como la **inteligencia emocional**, el liderazgo o la [gestión de conflictos](#). Que alguien del equipo asuma el rol de líder, de forma natural o impuesta puede generar inconvenientes en el equipo y bloquear su avance. Se tienen que comunicar y conocer todos los roles para provocar la mejor de las **sinergias** y entender quién sería la persona que mejor guíe al resto.

Ventajas del trabajo en equipo. Conseguir que exista esa [magia](#) y que el proyecto no pueda ser mejor si lo hubiéramos trabajado de forma individual, es el objetivo del trabajo en equipo. Existen ventajas, vamos a revisarlas, para que tengas presente qué de bueno puede salir si se dan las circunstancias.

6. Cohesión. El trabajo en equipo nos genera cohesión porque cuando alguien falla, otro está ahí para **apoyar y ayudar**. Se construye algo que fomenta un vínculo entre los miembros, ya que se trabaja por un mismo objetivo. Eso acaba impactando en la **motivación** hacia el mismo proyecto ya que funcionan como una máquina en la que cada pieza se encarga de una parte y el conjunto es el mejor resultado.

7. Mayor productividad. Si existe motivación en el equipo, indudablemente se notará en la productividad. A mayor motivación, más **implicación** y mejores resultados. Pero para que esto se dé, debes trabajar para que el trabajo en equipo sea **reconocido** y valorado. Ser consciente del esfuerzo es lo que hará que aún se comprometan más.

8. Más visiones. El trabajo en equipo nos permite escuchar distintas visiones, distintos puntos de vista que puedan ayudar en momentos de bloqueo. Tener alternativas nos permite acelerar el progreso del proyecto. Con la sinergia de las posturas podemos trabajar la innovación y la [creatividad](#) y así beneficiarnos de las diferentes mentes del equipo.

9. Más bienestar. El trabajo en equipo nos aporta bienestar porque el impacto de lo que hacemos repercute en otras personas y en el propio resultado. Nos hace sentir bien el **aportar** y nos ayuda el sentir que tenemos un equipo detrás, cosa que nos libera de cierta presión que podríamos tener de trabajar solos.

Mejor reparto de las funciones. Cuando tenemos entre manos un proyecto, no es lo mismo lidiar con él a solas que si es trabajo en equipo. Las tareas quedan **repartidas** y eso equilibra tanto la responsabilidad



Institución Educativa Juan XXIII

Resolución de Creación Número 11751 de Octubre 31 de 2012 y las Resoluciones de Media Técnica 202050067197 de abril 11 de 2020 y la 202250076601 de 13 de Junio 2022.

como el posible estrés. Es importante de todas formas, que todo el equipo conozca el **objetivo común**, las diferentes funciones y tareas y cómo se va a llevar el proceso. De esa manera eliminamos posibles tensiones y todos son más productivos. Ya ves que el trabajo en equipo tiene sus puntos fuertes y algunos inconvenientes. Es interesante conocer bien de qué proyecto se trata para decidir si es mejor que se lleve a cabo con todos o puedes delegar en diferentes personas que trabajen de forma independiente. Trabaja para [mejorarlo](#), de esta manera podrás tener un resultado exitoso.

¿CUÁLES SON LAS DEBILIDADES DE TRABAJAR EN EQUIPO?

1. Ausencia de confianza: La falta de comodidad y confianza entre los **equipos** crea un entorno de **trabajo** donde los miembros no están dispuestos a buscar apoyo. ...
2. Miedo a los conflictos.
3. Falta de compromiso:
4. Evitar la rendición de cuentas:
5. Falta de atención a los resultados:

DINÁMICAS DE TRABAJO EN EQUIPO

1. Participación. Seguramente sea la clave del éxito. Este tipo de herramientas supone una participación de todos los miembros, se hace sentir importantes a todos y cada uno de los participantes, dado que cada persona tendrá un papel importante que jugar. Para realizar la dinámica, **se plantea un problema y se realizan rondas de propuestas.**

2. Romper el hielo. Es una buena manera de conocerse mejor entre compañeros. La presentación personal realizada en varios equipos dentro del grupo **fortalece la relación personal entre los trabajadores.**



Institución Educativa Juan XXIII

Resolución de Creación Número 11751 de Octubre 31 de 2012 y las Resoluciones de Media Técnica 202050067197 de abril 11 de 2020 y la 202250076601 de 13 de Junio 2022.

3. La técnica 5.5.5. Es una dinámica para desarrollar ideas creativas. En grupos de 5, **hay que escribir 5 ideas en un tiempo de 5 minutos.**

4. El Zeppelin. En una aeronave de estas, se decide que uno de los pasajeros debe ser sacrificado por una situación de emergencia, entre un médico, un político, un profesor y un basurero (cada uno de estos "personajes" es asignado a los participantes para que defiendan su importancia). Dependiendo de la decisión que se tome, **podremos ver el rol que asume cada personaje.**

5. Los roles. Hay que formar una en la que uno hace de jefe y el otro hace de empleado, y hay que resolver una situación. Aquí se puede demostrar las habilidades de cada uno.

6. Estudio de casos- Se realiza un estudio de caso que hay que resolver. Ninguna solución será definitiva. Este truco servirá básicamente para ver la capacidad de comunicación y cooperación que haya en el grupo.

7. Sesiones Paint-Ball. No hay nada más divertido y emocionante que ir con el equipo de trabajo a **pegar tiros con pelotas de pintura.** Genera una relación más amistosa y además se trabaja en grupo a la vez que se pasa un rato emocionante.

8. En el desierto. A menudo se recurre al qué llevamos a una isla desierta. De este modo, cada persona puede exponer sus gustos y prioridades y se puede crear una discusión a partir de ello.

9. Comunicarse por garabatos. Es un juego entretenido y que sirve para potenciar la comunicación e **interpretar lo que el compañero nos representa en un dibujo.**

10. Interpretación de palabras. Se cogen hojas en blanco y cada participante escribe una palabra que le venga a la mente. El compañero tendrá que interpretar lo que intenta transmitir el otro. Al final del juego, se analiza lo que se quiso decir.

11. Perdidos en el Amazonas. Se imagina una situación de emergencia entre un grupo de viajeros perdidos en una selva. Entre todos, deben elegir cuál de los integrantes es el elegido para ir a buscar ayuda. Ello determinará qué rol desempeña cada uno.

12. Afinidades. Se toma de nuevo una hoja en la que cada participante anote aficiones y gustos, y al finalizar el escrito, se compartirán los datos entre todos sin dar nombres, para **tratar de adivinar de quién es cada elemento.**

13. Mentir para conocerse. Uno o varios integrantes del grupo deben pensar en 3 cosas sobre ellos, y que 1 sea mentira. El resto de compañeros tiene que adivinar cuál es y por qué. Ello ayuda a que los participantes **se pongan de acuerdo a la hora de escoger la opción.**



Institución Educativa Juan XXIII

Resolución de Creación Número 11751 de Octubre 31 de 2012 y las Resoluciones de Media Técnica 202050067197 de abril 11 de 2020 y la 202250076601 de 13 de Junio 2022.

- 14. Dibujo grupal.** Esta dinámica de trabajo trata de que todos los participantes, por partes, hagan un dibujo conjunto que intente adecuarse a lo que cada uno de ellos desea representar. Al final del dibujo se verá cuán acertado estaba el grupo.
- 15. Una imagen, ¿vale mil palabras?** Consiste en coger una fotografía distorsionada y que los integrantes del grupo traten de identificar lo que ven. Con esta dinámica se pretende **llegar a un acuerdo para describir todos lo mismo.**
- 16. Reunión semanal.** Vayan bien o mal las cosas en una empresa, **reunir de manera periódica al grupo de trabajo para debatir el rendimiento** es una manera de mantener un alto grado de confianza entre los trabajadores.
- 17. Happy Birthday.** Una dinámica muy común es la de celebrar el aniversario de cada integrante dentro de un día laboral. Los regalos y detalles demuestran el afecto que se le tiene a los compañeros.
- 18. Brainstorming.** Dinámica conocida como “lluvia de ideas”, es una de las más efectivas para crear un buen rendimiento grupal. Debemos hacer sentir importantes a todos los integrantes del equipo, **sin menospreciar ninguna idea** aunque luego deba ser descartada.
- 19. Mesa redonda.** Es conveniente hacer las reuniones de equipo en una mesa de configuración redonda. Ello permite una sensación de cercanía entre los trabajadores, **manteniendo un contacto visual efectivo.**



Institución Educativa Juan XXIII

Resolución de Creación Número 11751 de Octubre 31 de 2012 y las Resoluciones de Media Técnica 202050067197 de abril 11 de 2020 y la 202250076601 de 13 de Junio 2022.

ACTIVIDAD

1. EL TRABAJO EN EQUIPO SE DEBE HACER CON:

- A. Los mejores amigos para afianzar la confianza
- B. Con personas con buenas habilidades y destrezas para aprender sólo de ellas
- C. De manera individual para fortalecer las cualidades
- D. Debo estar preparado para trabajar con las personas que me corresponda

2. DENTRO DE LAS DIFICULTADES PARA TRABAJAR EN EQUIPO SE TIENE:

- A. Miedo a los conflictos.
- B. Falta de compromiso
- C. Ninguna de las anteriores
- D. la A y la B.

3. ELABORAR MAPA CONCEPTUAL DEL TEMA DINAMICAS DEL TRABAJO EN EQUIPO.