



# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO

H. MARGARITA MARÍA ARANGO PALACIO  
Rectora

AUTO EVALUACIÓN INSTITUCIONAL

TALENTO HUMANO

2018



# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO



## Fortalezas

**No.12.** Los momentos Yo te Cuido contribuyen a la formación del autocuidado, en prevención de accidentes y enfermedades laborales

**No.14.** La institución le ha dado a conocer sus responsabilidades y riesgos frente a su labor en materia de Seguridad y Salud en el trabajo

**No.13.** Se socializó el Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante emergencia.

**No.7.** El Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el trabajo a través de los programas de prevención y Momentos Yo te cuido contribuye a la formación del auto-cuidado, a la gestión y prevención de accidentes de trabajo y/o enfermedad profesional.



# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO



## Fortalezas

**No.9.** La institución tiene conformado COPASST.

**No.10.** Existe para los empleados de la Provincia de Medellín, el Comité de Convivencia Laboral y se conoce su función y responsabilidades.

**No.5.** Hay coherencia entre lo exigido por la Institución y el formato de evaluación de desempeño.

**No.1.** El proceso de contratación se aplica y satisface lo requerido por los perfiles de los cargos.

**No.8.** Aporto al cumplimiento de la Política de Gestión desde mi propia labor



# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO



## Fortalezas

**No.3.**El Plan de Formación da respuestas a las necesidades de formación, reinducción y desarrollo del personal, mediante el cumplimiento de las capacitaciones ofrecidas y/o gestionadas por la Institución.

**No.4.**Se evidencia el mejoramiento del desempeño personal y laboral a través de la ejecución de las actividades del Plan de Formación.

**No.11.**En caso que su labor lo requiera, la institución le suministra los Elementos de Protección Personal(EPP).

# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO



## Conformidades

**No.6.** Se hace seguimiento a los compromisos de acuerdo a lo que arroja la propia evaluación de desempeño.

**No.2.** Se evidencia la efectividad y el desarrollo del Plan de Inducción y Entrenamiento.





# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO



## Análisis de las Conformidades

Teniendo en cuenta los resultados de estos dos ítem, se evidencia y requiere realizar mayor seguimiento a estos dos procedimientos.

Estas conformidades se generan debido a que los empleados no reciben retroalimentación frecuente de su seguimiento al Plan de Desarrollo.

Y en cuanto a la Inducción, la causa es que no se ejecutan las actividades de Inducción de acuerdo a lo planificado.



# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO



## Debilidades

En Talento Humano no se detectaron Debilidades, sin embargo, se tomarán los aspectos conformes como entradas a Planes de Mejora.



# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO



## CORRECCIONES Y/O PLANES DE MEJORAMIENTO (TH)

1. Ejecutar oportunamente las actividades contenidas en el Plan de Inducción y Entrenamiento-FOTH7 y tener presente las actividades del Plan de Inducción Personal de Servicios Generales- FOTH9 y Plan de Inducción Cambio de Cargo - FOTH11 según se presente la necesidad.
2. Ejecutar las actividades contenidas en el Procedimiento de Talento Humano con respecto a la Evaluación del Desempeño (FOTH28).





# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO

## Resumen de Fortalezas, Conformes y Debilidades



### DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS

#### Encuestas realizadas

Nº	Calificación / Ítem	2	3	4	5	NR	Totales	Prom.
1	El proceso de contratación se aplica y satisface lo requerido por los perfiles de los cargos	0	0,0%	9	10,5%	23	89,5%	4,72
2	Se evidencia la efectividad y el desarrollo del Plan de Inducción y Entrenamiento	1	0,0%	12	10,5%	18	89,5%	4,47
3	El Plan de Formación da respuestas a las necesidades de formación, reintroducción y desarrollo del personal, mediante el cumplimiento de las capacitaciones ofrecidas y/o gestionadas por la Institución	0	0,0%	9	5,3%	22	94,7%	4,66
4	Se evidencia el mejoramiento del desempeño personal y laboral a través de la ejecución de las actividades del Plan de Formación	0	0,0%	11	0,0%	21	100,0%	4,66
5	Hay coherencia entre lo exigido por la Institución y el formato de evaluación de desempeño	0	0,0%	6	0,0%	25	100,0%	4,75
6	Se hace seguimiento a los compromisos de acuerdo a lo que arroja la propia evaluación	0	0,0%	13	5,3%	18	94,7%	4,48
7	El Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el trabajo a través de los programas de prevención y Momentos Yo te cuida contribuye a la formación del auto-cuidado, a la gestión y prevención de accidentes de trabajo y/o	0	0,0%	7	5,3%	25	94,7%	4,78
8	Aporto al cumplimiento de la Política de Gestión desde mi propia labor	0	0,0%	9	5,3%	23	94,7%	4,72
9	La institución tiene conformado COPASST	0	0,0%	2	5,3%	29	94,7%	4,78

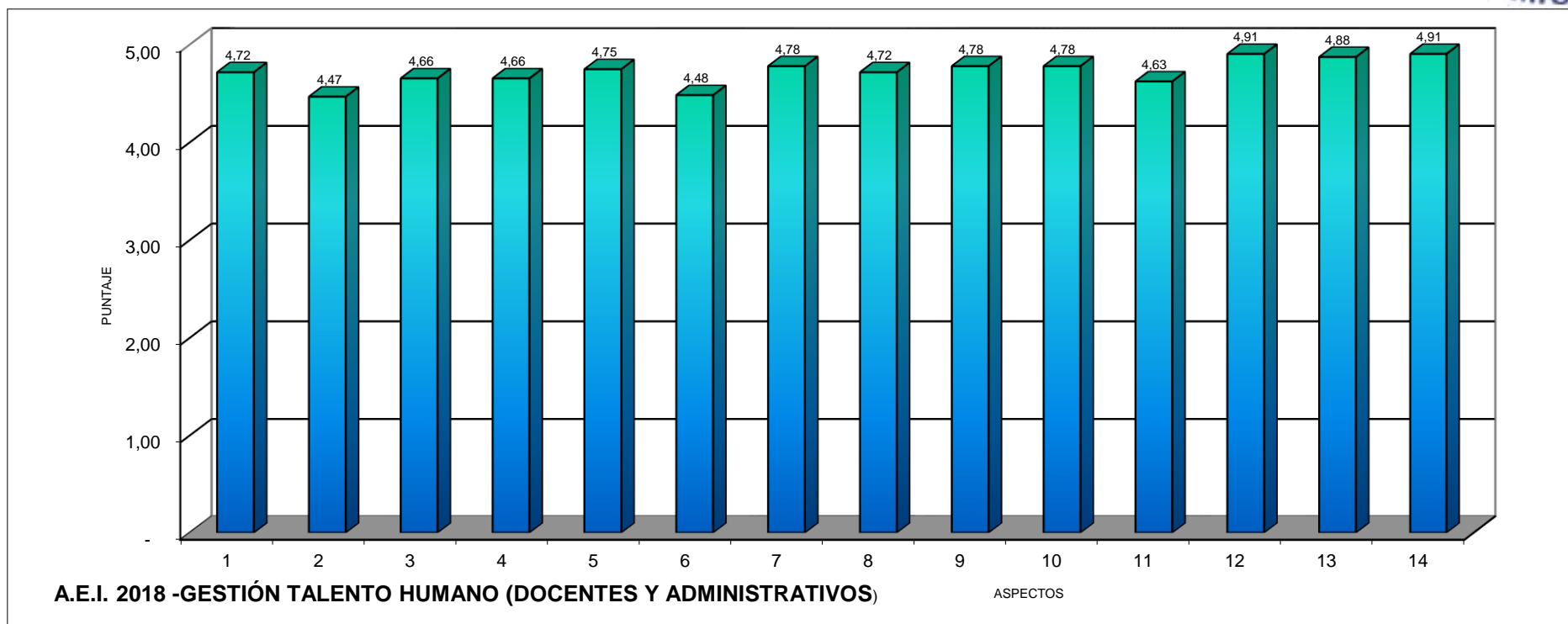
32

10	Existe para los empleados de la Provincia de Medellín, el Comité de Convivencia Laboral y se conoce su función y responsabilidades	0	0,0%	0	5,3%	7	0,0%	25	94,7%	0	0,0%	32	100%	4,78
11	En caso que su labor lo requiera, la institución le suministra los Elementos de Protección Personal(EPP)	0	0,0%	1	5,3%	5	0,0%	25	94,7%	1	0,0%	32	100%	4,63
12	Los momentos Yo te Cuido contribuyen a la formación del autocuidado, en prevención de accidentes y enfermedades laborales	0	0,0%	0	5,3%	3	0,0%	29	94,7%	0	0,0%	32	100%	4,91
13	Se socializó el Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante emergencia	0	0,0%	0	5,3%	4	0,0%	28	94,7%	0	0,0%	32	100%	4,88
14	La institución le ha dado a conocer sus responsabilidades y riesgos frente a su labor en materia de Seguridad y Salud en el trabajo	0	0,0%	0	5,3%	3	0,0%	29	94,7%	0	0,0%	32	100%	4,91
													Promedio	4,72



# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO

## Resumen de Fortalezas, Conformes y Debilidades





# COLEGIO SAN MIGUEL DEL ROSARIO

Comparativo de Auto Evaluación Institucional 2017-2018



## AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL

2018 2017

