



**BIENESTAR INSTITUCIONAL**

**AÑO 2017**

<b>TÍTULO</b>	Proyecto de Bienestar Institucional
<b>FECHA DE INICIO</b>	Enero de 2017
<b>FECHA DE CULMINACIÓN</b>	Noviembre de 2017
<b>RESPONSABLES</b>	Equipo Directivo Ana Graciela Mosquera Lucelly García Mazo
<b>ANTECEDENTES</b>	<p>El proyecto de bienestar, específicamente orientado hacia los estudiantes se realiza en la institución hace aproximadamente ocho años, en los cuales ha contado con gran acogida y reconocimiento, pues se convierte en un espacio para estimular a los estudiantes en su dimensión social y emocional.</p> <p>Por otra parte se ha contado con un equipo líder del proyecto comprometido y que realiza las gestiones pertinentes para la obtención de los recursos necesarios que permiten la ejecución de las actividades propuestas.</p> <p>Este año se ha considerado de vital importancia vincular al proyecto de bienestar social a los demás agentes del proceso educativo como lo son los directivos, docentes, administrativos y padres de familia.</p>
<b>JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO</b>	<p>El proyecto de bienestar social se justifica en la medida en que se propone la ejecución de actividades que involucran y estimulan a la comunidad educativa en general, aportando a la formación de la dimensión humana. Por otro lado, con el presente proyecto se pretende la sostenibilidad en el tiempo de tradiciones culturales y familiares (día del niño, día de la familia, navidad, entre otros).</p>
<b>OBJETIVOS DEL PROYECTO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Generar espacios de integración, reflexión y compartir que apunten al fortalecimiento de las relaciones interpersonales y el buen clima laboral entre directivos, docentes y administrativos.</li><li>• Fortalecer en los estudiantes el ejercicio de los valores, el reconocimiento y el respeto por sí mismos y por el otro, a través de actividades lúdicas, culturales y de integración.</li><li>• Estimular el buen desempeño académico, artístico y deportivo de los estudiantes.</li><li>• Vincular los padres de familia a la institución a través de actividades donde se les reconozca como agentes importantes en el proceso educativo.</li></ul>





## METODOLOGÍA

El proyecto de Bienestar Institucional está pensado para atender a la comunidad educativa en general (estudiantes, maestros y padres de familia) a través de actividades concretas:

**ESTUDIANTES:** Con los estudiantes de preescolar y básica primaria, se celebrará el día del niño y del joven en la semana antes de salir a vacaciones de mitad de año, para lo cual se proyecta una programación deportiva y cultural, así como la entrega de refrigerio y dulces tal y como es costumbre en la institución.

Al finalizar el año lectivo se tiene prevista la celebración de la navidad para todos los estudiantes de básica primaria, secundaria y nocturna, en la cual se realizan actividades relacionadas con esta fecha especial y se comparte natilla, buñuelos y dulces.

- Este año se requiere una gestión especial por parte de los integrantes del proyecto de bienestar social para que una vez terminado cada periodo se pueda realizar un reconocimiento especial (estímulo) a los estudiantes de cada grupo que se destacaron por su excelente desempeño académico, así como también para aquellos estudiantes que se destacan por sus logros en materia deportiva y cultural.

**MAESTROS, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y SERVICIOS GENERALES:** Con los maestros, administrativos y personal de servicios generales se realizarán dos jornadas de Salud mental (un día de cada semana de desarrollo institucional), estos encuentros se llevarán a cabo en espacios diferentes a la institución y serán financiados con recursos de los maestros y con aportes que se hagan desde la institución en el caso de requerirse transporte.

Así mismo se propone que finalizado cada mes se realice un reconocimiento especial a los maestros, directivos y administrativos que cumplen años, haciéndoles entrega de una tarjeta y un pequeño detalle que será financiado con los recursos que se obtengan de los refrigerios que se venderán en los espacios de jornadas intermedias citadas por la rectora o en los espacios que se estime conveniente y oportuno.

Por último, en el mes de septiembre se tiene previsto un espacio para un compartir entre maestros, administrativos y servicios generales con motivo del mes del amor y la amistad (amigo secreto y refrigerio), actividad que puede realizarse incluso en jornada intermedia.

**NOTA:** Para el caso de las despedidas a los compañeros que se retiren o trasladen de la institución, así como para obsequiarle algún detalle a los hijos de maestros al momento de su nacimiento, se acordará una cuota entre los maestros y directivos.

**PADRES DE FAMILIA:** Para los padres de familia se tiene previsto un encuentro en el mes de septiembre con el propósito de celebrar el día de la familia, a través de la realización de actividades culturales en las que se exalte el talento de los estudiantes, maestros y por su puesto las habilidades de los padres y madres de familia. Además de las presentaciones culturales, se ofrecerá un refrigerio para cada uno de los asistentes.







DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PARA LA CULTURA  
**INSTITUCIÓN EDUCATIVA PÍO XI**  
CODIGO DANE: 105400000189 -- NIT: 811017464-0  
LA UNIÓN – ANTIOQUIA

Cumpleaños	Cada mes se realizará un reconocimiento especial a los compañeros que cumplan años, con la entrega de tarjeta y detalle que puede ser un helado, chocolatina, torta etc.
Celebración de la navidad.	24-11-17

**PRESUPUESTO**

El proyecto de bienestar social se financiará con recursos provenientes del fondo de servicios educativos, pero también con recursos propios y producto de la gestión ante entidades del municipio.

Para el desarrollo de las actividades propuestas se requiere como mínimo \$ 5.000.000 M/L

ARTÍCULO/SERVICIO/ESPACIO	ESPECIFICACIÓN Y CANTIDAD	FECHA PREVISTA ENTREGA

FIRMAS DE RESPONSABLES DEL PROYECTO

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

FIRMA Y FECHA CONSTANCIA DE RECIBIDO

\_\_\_\_\_

