

 PLAN OPERATIVO ANUAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO AÑO 2017														CÓDIGO: FO-GHH-30 VERSIÓN: 01 FECHA: 06/11/2015													
OBJETIVO		Establecer los lineamientos generales para la realización del proceso de evaluación de desempeño anual de docentes y directivos docentes en el Municipio de Itagüí, definiendo las actividades a desarrollar y los tiempos para la ejecución de las mismas durante la vigencia 2017.																									
ACTIVIDADES		CRONOGRAMA												RESPONSABLE													
		ene-17	feb-17	mar-17	abr-17	may-17	jun-17	jul-17	ago-17	sep-17	oct-17	nov-17	ene-18			mar-18											
Entrega de acto administrativo que fija el procedimiento para la evaluación anual de desempeño de docentes y directivos docentes. Difusión del plan operativo y su respectiva socialización.															Secretario de Educación. Subsecretario de Recursos Educativos.												
Capacitación a Directivos Docentes en el procedimiento anual de evaluación de desempeño vigencia 2017															Secretario de Educación. Subsecretario de Recursos Educativos.												
Remisión a los establecimientos educativos del listado con los docentes y directivos docentes evaluables por Institución.															Secretario de Educación. Subsecretario de Recursos Educativos.												
Socialización del procedimiento anual para la Evaluación de Desempeño con todos los docentes y directivos docentes evaluables en la vigencia.															Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.												
Pacto de contribuciones individuales con los docentes y directivos docentes evaluables en la vigencia.															Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.												
Inducción Evaluación de desempeño docentes y directivos docentes evaluables															Secretaría de Educación - Recurso Educativos - Carrera Docente												
Utilización de instrumentos de evaluación y recolección de evidencias para la evaluación desempeño de docentes y directivos docentes evaluables durante la vigencia.															Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.												
Diligenciamiento y aplicación del protocolo de evaluación para docentes y directivos docentes															Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.												
Notificación de la evaluación realizada a docentes y directivos docentes															Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.												

 PLAN OPERATIVO ANUAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO AÑO 2017															CÓDIGO: FO-GHH-30																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
															VERSIÓN: 01																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
															FECHA: 06/11/2015																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
OBJETIVO															Establecer los lineamientos generales para la realización del proceso de evaluación de desempeño anual de docentes y directivos docentes en el Municipio de Itagüí, definiendo las actividades a desarrollar y los tiempos para la ejecución de las mismas durante la vigencia 2017.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
ACTIVIDADES															CRONOGRAMA															RESPONSABLE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
															ene-17	feb-17	mar-17	abr-17	may-17	jun-17	jul-17	ago-17	sep-17	oct-17	nov-17	ene-18	mar-18																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
Capacitación para el diligenciamiento del protocolo de evaluación en el aplicativo Humano Web, cargue de las evidencias.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														

Proyectó: 
DENIS EDITH VALDERRAMA OQUENDO
P.U. Desarrollo de Personal