



**PLAN OPERATIVO ANUAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
AÑO 2018**

CÓDIGO: FO-GHH-30

VERSIÓN: 01

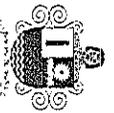
FECHA: 06/11/2015

OBJETIVO

Establecer los lineamientos generales para la realización del proceso de evaluación de desempeño anual de docentes y directivos docentes en el Municipio de Itagüí, definiendo las actividades a desarrollar y los tiempos para la ejecución de las mismas durante la vigencia 2018.

CRONOGRAMA

ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												RESPONSABLE			
	ene-18	feb-18	mar-18	abr-18	may-18	Jun-18	Jul-18	ago-18	sep-18	oct-18	nov-18	ene-19		mar-19		
Entrega de acto administrativo que fija el procedimiento para la evaluación anual de desempeño de docentes y directivos docentes. Difusión del plan operativo y su respectiva socialización.																Secretario de Educación. Subsecretario de Recursos Educativos.
Capacitación a Directivos Docentes en el procedimiento anual de evaluación de desempeño vigencia 2018 - Contribuciones Individuales																Secretario de Educación. Subsecretario de Recursos Educativos.
Remisión a los establecimientos educativos del listado con los docentes y directivos docentes evaluables por Institución.																Secretario de Educación. Subsecretario de Recursos Educativos.
Socialización del procedimiento anual para la Evaluación de Desempeño con todos los docentes y directivos docentes evaluables en la vigencia.																Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.
Pacto de contribuciones individuales con los docentes y directivos docentes evaluables en la vigencia.																Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.
Utilización de instrumentos de evaluación y recolección de evidencias para la evaluación desempeño de docentes y directivos docentes evaluables durante la vigencia.																Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.
Diligenciamiento y aplicación del protocolo de evaluación para docentes y directivos docentes																Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.
Notificación de la evaluación realizada a docentes y directivos docentes																Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.



PLAN OPERATIVO ANUAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
AÑO 2018

CÓDIGO: FO-GHH-30
VERSIÓN: 01
FECHA: 06/11/2015

OBJETIVO

Establecer los lineamientos generales para la realización del proceso de evaluación de desempeño anual de docentes y directivos docentes en el Municipio de Itagüí, definiendo las actividades a desarrollar y los tiempos para la ejecución de las mismas durante la vigencia 2018.

ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												RESPONSABLE		
	ene-18	feb-18	mar-18	abr-18	may-18	jun-18	jul-18	ago-18	sep-18	oct-18	nov-18	ene-19		mar-19	
Capacitación para el diligenciamiento del protocolo de evaluación en el aplicativo Humano Web, cargue de las evidencias.															Secretario de Educación, Subsecretario de Recursos Educativos.
Ejecutoria de las evaluaciones Realizadas (Resolución de los recursos interpuestos en donde aplique)															Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí. Secretario de Educación, Subsecretario de Recursos Educativos.
Remisión de los protocolos de evaluación de docentes y directivos docentes debidamente notificados a la Secretaría de Educación para su respectiva incorporación en la historia laboral del evaluado.															Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.
Consolidación de resultados en el formato FO-GHH-29 CONSOLIDADO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO y remisión al Subproceso Gestión de la Calidad Educativa para su respectivo análisis.															Secretario de Educación, Subsecretario de Recursos Educativos.

GUILLERMO LEÓN RESREPO OCHOA
Secretario de Educación

BLANCA LIRIAMI ORTIZ VASCO
Subsecretaria de Recursos Educativos

Vo.Bo. JAÍRO DE JESÚS MADRID GIL
Director de Núcleo

Proyecto: DENIS EDITH VALDERRAMA OQUEENDO
P.U. Desarrollo de Personal