



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CARDENAL ANÍBAL MUÑOZ DUQUE  
Una Escuela Transformadora para la Vida – VISIÓN 2010 - 2020  
Santa Rosa de Osos - 2019

# **INSTITUCION EDUCATIVA CARDENAL ANIBAL MUÑOZ DUQUE**

## **SISTEMA INSTITUCIONAL DE EVALUACIÓN**



*Una escuela Transformadora para la Vida*

**VISIÓN 2010 - 2020**  
**Santa Rosa de Osos**  
**2019**

---

“Una Escuela Transformadora para la Vida”

Teléfono: 860 80 91 Fax: 860 81 89- [iecamd@gmail.com](mailto:iecamd@gmail.com) – [www.iecamd.edu.co](http://www.iecamd.edu.co)  
Calle 26 N° 35-01



## SISTEMA DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL

### Acuerdo N°002 de 2019 del Consejo Académico:

Por el cual se reglamenta el sistema institucional de evaluación del aprendizaje y promoción de los estudiantes de los niveles de educación preescolar, básica y media a partir de los espacios de reflexión, revisión y ajuste realizados en las jornadas pedagógicas definidas para tal fin por este órgano del gobierno escolar y en las cuales participaron toda la comunidad educativa.

El consejo académico de la Institución Educativa Cardenal Aníbal Muñoz Duque, en ejercicio de las facultades que le otorga la ley 115 de 1994, el decreto 1860, el decreto 1290 del 16 de abril de 2009, el numeral 5.5 del artículo 5 de la ley 715 de 2001,

### ACUERDA

#### ARTÍCULO 1. EVALUACIÓN DE LOS ESTUDIANTES. La evaluación de los aprendizajes de los estudiantes se realizará en los siguientes ámbitos:

- a. **Nacional:** El sistema institucional de evaluación se acogerá a las directrices emanadas por el Ministerio de Educación Nacional y pruebas realizadas por el Icfes, con el fin de monitorear la calidad de la educación de la institución con fundamento en los estándares básicos, lineamientos y orientaciones curriculares y derechos básicos de aprendizaje (pruebas saber, supérate con el saber, entre otras).
- b. **Institucional.** Con el propósito de garantizar el proceso permanente y objetivo de la evaluación, valorar el nivel de desempeño de los estudiantes y definir la promoción de los mismos, en la institución se realizará desde cada grado, área y asignatura un proceso de evaluación por competencias, para contribuir con tal propósito, se implementarán pruebas internas (pruebas de comprensión lectora, pruebas cognitivas, simulacros de pruebas SABER, entre otras), ajustadas al modelo pedagógico y a la evaluación de competencias. Las estrategias metodológicas aplicadas en el acto evaluativo estarán consignadas en las mallas curriculares, en los planes de aula y en las reflexiones pedagógicas de los docentes.

**ARTÍCULO 2. OBJETO DEL ACUERDO.** El presente acuerdo reglamenta la evaluación del aprendizaje y promoción de los estudiantes de los niveles de educación preescolar, básica y media en la Institución Educativa Cardenal Aníbal Muñoz Duque.

#### ARTÍCULO 3. PROPÓSITOS DE LA EVALUACIÓN INSTITUCIONAL DE LOS ESTUDIANTES:

- a. Identificar las características personales, intereses, necesidades, ritmos de desarrollo y estilos de aprendizaje del estudiante para valorar sus avances.
- b. Proporcionar información para consolidar o reorientar los procesos educativos relacionados con el desarrollo integral del estudiante.
- c. Suministrar información que permita implementar estrategias pedagógicas para apoyar a los estudiantes que presenten debilidades o desempeños superiores en su proceso formativo.
- d. Determinar la promoción de estudiantes.
- e. Aportar información para la evaluación institucional, el seguimiento y ajustes al plan de mejoramiento institucional.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** En todo caso el proceso evaluativo debe evidenciar la coherencia entre lo planeado y lo ejecutado por cada uno de los docentes en cada una de las dimensiones, áreas y/o asignaturas evaluadas, de tal manera que las competencias, los aprendizajes y evidencias de aprendizaje sean consecuentes para la formación integral del estudiante.

**ARTÍCULO 4. DEFINICIÓN DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES.** El sistema de evaluación de los estudiantes contendrá los aspectos contemplados en el artículo 4º del decreto 1290/2009, que para la institución educativa Cardenal Aníbal Muñoz Duque se establecen así:



#### 4.1 Definición del modelo de evaluación:

La IE Cardenal Aníbal Muñoz Duque, aplicará una evaluación cualitativa-formativa y por competencias, no sumativa, la cual exige la construcción de un diagnóstico, la revisión y ajuste de los planes de área para enfocar el accionar docente no tanto a la enseñanza por contenidos, sino a la formación de habilidades y competencias en el estudiante. En este sentido acoge y ajusta la concepción que sobre evaluación se teje en el modelo pedagógico institucional: “La evaluación del aprendizaje es un proceso sistemático y permanente que comprende la búsqueda y obtención de información de diversas fuentes acerca de la calidad del desempeño, avance, rendimiento o logro del educando y de la calidad de los procesos, procedimientos y estrategias empleadas por los educadores” (Iafrancesco, G. 2004). Los estudiantes por su parte viven la cultura Cardenal, evidenciándose en su responsabilidad, autonomía, buena actitud frente al estudio, protagonistas de su propio aprendizaje, con capacidad de trabajo colaborativo para reconocer sus habilidades y las de los demás.

#### 4.2. A. Criterios de evaluación:

- a. La adquisición de **todas** las competencias y aprendizajes definidos en el plan de estudios para el grado cursado, soportados en la entrega de todas las evidencias de aprendizaje solicitadas por el docente y que dan cuenta de sus habilidades y destrezas en el ser, saber y el hacer.
- b. La participación activa y pertinente en clase y actividades de proyección comunitaria pertinentes al contexto, al área y asignatura.
- c. La asistencia constante a todas las actividades institucionales que da cuenta del compromiso del estudiante y su respaldo a los proyectos institucionales afines a cada área y asignatura.
- d. La calidad de las evidencias de aprendizaje solicitados por los educadores.
- e. La responsabilidad en la entrega puntual de las evidencias de aprendizaje asignadas en cada una de las áreas acorde con los ritmos y destrezas individuales.
- f. Autoevaluación, coevaluación y heteroevaluación del estudiante en cada una de las áreas y asignaturas.
- g. Los resultados de las diferentes pruebas y/o sustentaciones presentadas individual y colectivamente.
- h. La autonomía responsable entendida como la capacidad de tomar decisiones críticas y responsables que conlleven al bienestar institucional.
- i. La vivencia de los valores y principios institucionales.
- j. La apropiación y uso adecuado de las TIC según las competencias del área.
- k. La capacidad de transversalizar el saber.

#### 4.2.B. Criterios de Promoción:

- a. Será promovido al grado siguiente el estudiante que al culminar el año lectivo demuestre que ha adquirido todas las competencias planeadas en todas las áreas y asignaturas, es decir aquel que ha cumplido con todas las evidencias de aprendizaje solicitadas por los docentes y definidas en el plan de área y que han demostrado la adquisición de los aprendizajes esperados para el grado que cursa.
- b. Los estudiantes **diagnosticados** con habilidades diversas, serán promovidos al grado siguiente, previa superación de los logros básicos en cada una de las áreas, con la debida asesoría y acompañamiento del docente orientador. Se destacan como factores de promoción las dimensiones corporales, cognitivas, espirituales, socio-afectivas y estéticas.
- c. El porcentaje mínimo de asistencia a las clases y actividades programadas por la institución es del 80%.
- d. Los estudiantes del nivel de preescolar serán valorados a partir de las evidencias de aprendizaje asociadas a las distintas dimensiones que integran el plan de estudios: dimensión corporal, cognitiva, espiritual, socioafectiva, etc.

**PARÁGRAFO:** Los estudiantes que presenten dificultades para la adquisición de los aprendizajes definidos para el periodo, podrán solicitar al educador del área, antes que finalice el periodo, el plan de apoyo necesario para superar las dificultades evidenciadas en el proceso evaluativo. Estos planes de apoyo deben ser elaborados por el estudiante con el acompañamiento de los docentes, para ser presentados por tardar una semana antes de la finalización del periodo para que el profesor pueda revisar y retroalimentar la sustentación por parte del estudiante.



#### **4.3 Estrategias de valoración integral de los desempeños de los estudiantes en la Institución Educativa Cardenal Aníbal Muñoz Duque.**

- a. Control de asistencia.
- b. Disponibilidad para participar activa y constructivamente en las actividades, procesos y proyectos individuales y grupales.
- c. Evidencias de aprendizaje.
- d. Participación constructiva en las prácticas estudiantiles.
- e. Comportamiento pro activo y constructivo.
- f. Liderazgo y creatividad.
- g. Resultados en pruebas de conocimiento internas y externas.

#### **4.4 Acciones para el mejoramiento del desempeño de los estudiantes durante el año escolar.**

- a. Ejecución del programa “Juntos aprendemos, Juntos ganamos”, mediante el cual el docente convoca de manera periódica a los padres de familia de los estudiantes que NO han evidenciado los aprendizajes dentro del periodo, estableciendo un acercamiento de los acudientes al proceso educativo y generando los planes de mejoramiento requeridos.
- b. Planes de refuerzo al interior del área y dentro de cada periodo académico (planes de apoyo): Los estudiantes que presenten dificultades para la adquisición de los aprendizajes definidos para el periodo, podrán solicitar al educador del área o asignatura, antes que finalice el periodo, el plan de apoyo necesario para superar las dificultades evidenciadas en el proceso evaluativo, estos planes de apoyo deben ser elaborados por el estudiante siguiendo las directrices de los docentes y presentados por tardar una semana antes de la finalización del periodo para que el docente pueda revisar y retroalimentar la sustentación por parte del estudiante.
- c. Desarrollo del programa “Escuelas de Familia Focalizadas” con el liderazgo del docente orientador, se proporcionan orientaciones a los estudiantes y padres de familia centradas al mejoramiento del rendimiento académico y los hábitos de estudio de los niños y jóvenes.
- d. Diseño de los Planes Integrados con ajustes razonables (PIAR) para los estudiantes que lo requieren a partir de las orientaciones del comité de inclusión escolar. (estudiantes con habilidades diversas y con capacidades excepcionales)
- e. Ejecución del proyecto “Energía Junior” y “Energía Joven” por parte del docente orientador, en el que se atienden a los estudiantes con dificultades comportamentales que inciden en el desempeño académico de ellos mismos y de sus compañeros de curso.
- f. Valoración constante de los procesos educativos.
- g. Puesta en común de los resultados académicos de los estudiantes en las entregas de informes de desempeño personalizadas.
- h. Análisis de resultados académicos con el director de grupo después de cada período en las reuniones de las comisiones de evaluación y promoción, en los encuentros de dirección de grupo y en los consejos de padres.
- i. Valoración periódica de los estudiantes en torno a la vivencia de los valores y principios institucionales, así como del reconocimiento al estudiante más integral en las competencias del ser, saber y el hacer en cada periodo.
- j. Los espacios de autoevaluación, coevaluación y heteroevaluación que lidera cada docente en sus clases dentro del periodo.
- k. La vivencia de los valores y principios institucionales (Acuerdo 03, acta 06 del comité de convivencia escolar).
- l. Asesorías personalizadas a los estudiantes que lo requieran por parte del docente orientador.
- m. Proyectos de orientación vocacional y profesional.
- n. Orientación frente al proyecto de vida.

#### **4.5 Los procesos de autoevaluación de los estudiantes.**

- a. Cada área debe contener en su proceso evaluativo la autoevaluación como uno de los aspectos que se realiza al inicio y finalización de cada periodo.
- b. La autoevaluación se registrará en las planillas de desempeño como parte del proceso.



**4.6 Las estrategias de apoyo necesarias para resolver situaciones pedagógicas pendientes de los estudiantes.** Teniendo en cuenta el conducto regular: Educador del área, Director de grupo, Coordinación, Comisión de evaluación y promoción, Consejo académico y Consejo directivo, se plantean las siguientes estrategias de apoyo:

- a. Comunicación con el estudiante: la realiza cada docente con el estudiante en el aula de clase durante el acto educativo cuando evidencia dificultades en la adquisición de las competencias.
- b. Comunicación con el acudiente: realiza la convocatoria cada docente en el marco del programa “Juntos aprendemos, Juntos ganamos” estableciendo un acercamiento de los padres de familia al proceso educativo y acordando los planes de mejoramiento requeridos según el caso particular de cada estudiante.
- c. Planes de recuperación al interior del área y dentro de cada periodo académico (planes de apoyo): Los estudiantes que presenten dificultades para la adquisición de los aprendizajes definidos para el periodo, recibirán del educador del área, antes que finalice el periodo, el plan de apoyo necesario para superar las dificultades evidenciadas en el proceso evaluativo, estos planes de apoyo deben ser elaborados por el estudiante siguiendo las directrices de los docentes y presentados por tardar una semana antes de la finalización del periodo para que el docente pueda revisar y retroalimentar la sustentación del estudiante. Los planes de apoyo podrán contener: informes escritos, exposiciones, mapas mentales y conceptuales, sustentaciones, investigaciones, asesorías por parte del educador, lecturas, entre otros.
- d. Planes de refuerzo: cada educador implementará plan de refuerzo dentro del periodo para aclarar dudas, orientar el proceso y valorar si ha alcanzado los aprendizajes del grado.

**4.7 Las acciones para garantizar que los directivos docentes y docentes de la Institución Educativa Cardenal Aníbal Muñoz Duque cumplan con los procesos evaluativos estipulados en el sistema institucional de evaluación.**

- a. Participación en las comisiones de promoción y evaluación.
- b. Registro y seguimiento de los informes emanados de dicha comisión.
- c. Seguimiento a las inquietudes presentadas por parte de los estudiantes.
- d. Participación activa en el consejo académico.
- e. Encuentro de docentes por áreas y grados para revisar los procesos evaluativos.
- f. Capacitación anual frente al Sistema Institucional de Evaluación.
- g. Inducción sobre el Sistema Institucional de evaluación para los docentes que recién ingresan a la Institución educativa.

**4.8 Periodicidad de entrega de informes a los padres de familia.**

- a. El año escolar se distribuirá equitativamente en tres períodos académicos, así: el periodo 1 y 2 con una duración de 13 semanas cada uno y el periodo 3 con una duración de 14 semanas.
- b. Al finalizar cada uno de los períodos, se entregará los informes académicos (boletines informativos a los padres de familia), (tres informes en total).

**PARÁGRAFO:** Los estudiantes de la jornada nocturna matriculados en el CLEI V y VI tendrán 2 periodos académicos en cada semestre, y su proceso evaluativo no desconocerá lo establecido en el decreto 3011 de 1997.

**4.9 La estructura de los informes de los estudiantes (Boletines informativos), para que sean claros, comprensibles y den información sobre el avance en la formación.**

- a. Identificación del municipio, la institución, estudiante, asignatura, director de grupo, periodo, nivel, grado, grupo y año.
- b. Área y asignaturas evaluadas.
- c. Descripción de los aprendizajes alcanzados o pendientes por alcanzar por el estudiante en cada área y asignatura.
- d. Descripción de los comportamientos de los estudiantes en cada área y asignatura a partir de la vivencia de los principios y valores institucionales. (Acuerdo 03, acta 06 del comité de convivencia escolar).



- e. Intensidad horaria.
- f. Faltas de asistencia.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Los boletines de notas no contendrán el puesto del estudiante frente al grupo, lo anterior para incentivar en cada estudiante su propio deseo de auto-superación.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Se tendrá en la Institución un programa de notas ágil, versátil, estético, amplio y de reconocida idoneidad para facilitar la sistematización de la información.

**4.10 Las instancias, para la resolución de reclamaciones de padres de familia y estudiantes sobre la evaluación y promoción. El conducto regular será el siguiente:**

- a. Educador del área.
- b. Director de grupo.
- c. Coordinación.
- d. Comisión de evaluación y promoción.
- e. Consejo académico.
- f. Consejo directivo.

**4.11 Los mecanismos de participación de la comunidad educativa en la construcción del sistema institucional de evaluación de los estudiantes.**

- a. Participación de los padres de familia a través del consejo institucional de padres.
- b. Participación de los estudiantes a través del Consejo estudiantil institucional.
- c. Participación de los docentes a través del consejo académico.
- d. Aplicación de encuestas a la comunidad educativa.
- e. Realización de jornadas pedagógicas encaminadas a la reflexión y revisión del SIE.
- f. Realización de foro educativo en los que se abren mesas de trabajo y discusión.
- g. Adopción del sistema institucional de evaluación por parte del consejo directivo.
- h. Divulgación y socialización del documento final a la comunidad educativa.

**ARTÍCULO 5. ESCALA DE VALORACIÓN INSTITUCIONAL.** La escala valorativa para la evaluación en la Institución Educativa Cardenal Aníbal Muñoz Duque y su equivalencia para efectos de traslado con la escala nacional será de la siguiente manera:

ESCALA INSTITUCIONAL	ESCALA NACIONAL
Estudiante muy competente	Desempeño alto o superior
Estudiante competente	Desempeño básico
Estudiante en proceso de alcanzar la competencia	Desempeño bajo

Es competente o aprueba el área y asignatura quien demuestre que ha alcanzado **todas** las competencias propuestas para el periodo, es decir aquellos que han cumplido con **todos** los aprendizajes definidos en el plan de área, soportados con evidencias. La denominación desempeño básico en la escala nacional y “Estudiante competente” en la escala institucional, se entiende como la superación de los desempeños necesarios en relación con las áreas obligatorias y fundamentales, teniendo como referente los estándares básicos, las orientaciones y lineamientos expedidos por el Ministerio de Educación Nacional y lo establecido en el proyecto educativo institucional. El desempeño bajo se entiende como la no superación de los mismos y que está en proceso de alcanzar la competencia.

El estudiante será valorado como “Estudiante muy competente” si desarrolla sus competencias de forma integral, es decir, cumpliendo con todos los criterios de evaluación y de aprendizajes del área, sin requerir actividades de apoyo (recuperación o refuerzo) y evidenciando su capacidad para la creatividad, la innovación y el emprendimiento.



**PARAGRAFO:** Para efectos de traslado de establecimiento educativo y para la generación de certificados de notas en la secretaria institucional, los estudiantes con valoración “Muy competente” serán equivalentes a “Superior” en la escala nacional.

#### **ARTÍCULO 6. PROMOCIÓN ESCOLAR.**

Será promovido al grado siguiente el estudiante que apruebe todas las áreas y asignaturas, es decir que tenga una valoración de “Estudiante competente” o “Estudiante muy competente” y que además tenga en cada una de ellas una asistencia igual o superior al 80%.

**Parágrafo 1.** Finalizado el año escolar, el estudiante evaluado como “Estudiante en proceso de alcanzar la competencia” en cualquiera de las áreas y asignaturas, en correspondencia con la escala nacional, que presente desempeños bajos, reprueba el grado en el cual está matriculado.

#### **Parágrafo 2:**

Los estudiantes del nivel preescolar se valorarán teniendo en cuenta la escala evaluativa institucional, describiendo en cada una de las dimensiones, las fortalezas (competencias) y recomendaciones.

**ARTÍCULO 7. PROMOCIÓN ANTICIPADA DE GRADO.** Sólo después de haber transcurrido las primeras 10 semanas del año escolar, y habiendo recogido el estudiante, las valoraciones parciales de todas las áreas y asignaturas respecto a las competencias abordadas hasta la fecha, en las que se da cuenta que el aspirante a la promoción anticipada tiene una valoración de “Estudiante muy competente” y contando con el aval del acudiente, se solicitará al consejo directivo por intermedio de las comisiones de evaluación y promoción y consejo académico, la promoción anticipada al grado siguiente.

**Parágrafo 1:** Los estudiantes que son repitentes podrán optar a la promoción anticipada siempre y cuando demuestre un rendimiento satisfactorio (“Estudiante muy competente”) en las áreas y asignaturas que reprobó en el grado anterior y rendimiento básico (“Estudiante competente”), en las demás áreas y asignaturas. La decisión de ser candidato a promoción anticipada será consignada en el acta de las comisiones de evaluación y promoción, del consejo académico y del consejo directivo y si es positiva se lleva al registro escolar previa emisión de resolución rectoral.

**Parágrafo 2:** Si el estudiante que solicita la promoción anticipada, le es aprobada su solicitud, iniciará el segundo período académico en el grado siguiente y las valoraciones del primer período, serán las mismas que obtuvo en el proceso valorativo realizado como requisito para su promoción anticipada de grado.

**Parágrafo 3:** Para el caso de los estudiantes que obtengan los méritos para ser promovidos al grado siguiente de manera anticipada, los educadores de cada una de las áreas y asignaturas facilitarán estrategias para fortalecer la adaptación de los estudiantes al nuevo grado con motivo de los aprendizajes abordados en el periodo 1.

**Parágrafo 4:** Todo estudiante aspirante a la promoción anticipada, deberá firmar un compromiso de conservar el excelente desempeño académico y comportamental en el periodo siguiente y de asistir a todas las actividades escolares, en caso de no cumplir con el compromiso se podrá regresar al grado donde se encontraba. (Acuerdo 04 de 2017 del Consejo académico)

**Parágrafo 5:** La promoción anticipada no aplica para los estudiantes del grado 10° a 11° con motivo de los programas de formación técnica que se adelantan en convenio con el SENA, salvo para aquellos estudiantes que son repitentes del grado 10° y que logrando la promoción anticipada de grado, pueden retomar el proceso de formación técnica con el SENA en el grado 11°.

#### **ARTÍCULO 8. CREACIÓN DEL SISTEMA INSTITUCIONAL DE EVALUACION DE LOS ESTUDIANTES.**

- a. **Definición:** El sistema institucional de evaluación de los estudiantes se define como el proceso mediante el cual se valora de manera permanente y objetiva el nivel de desarrollo cognitivo, personal y social de los estudiantes para la obtención de sus competencias básicas.
- b. El sistema institucional de evaluación será el resultado de un trabajo participativo, donde intervengan representantes de todos los estamentos de la comunidad educativa.



- c. Una vez formulado y revisado el sistema institucional de evaluación por el consejo académico se remite al consejo directivo para ser aprobado.
- d. Luego de la aprobación por el consejo directivo, se incorpora al PEI.
- e. Se divulga a la comunidad educativa por diferentes métodos y medios.
- f. Se desarrollan diversas acciones tendientes a generar la apropiación del sistema institucional de evaluación en los miembros de la comunidad educativa.
- g. Seguimiento al sistema de evaluación institucional.

#### **ARTÍCULO 9. RESPONSABILIDADES DEL ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO.**

- a. Definir, adoptar y divulgar el sistema de evaluación de los estudiantes.
- b. Incorporar en el proyecto educativo institucional el sistema institucional de evaluación.
- c. Diseñar estrategias para la superación de debilidades de los estudiantes.
- d. Promover y mantener la interlocución con padres de familia, estudiantes y demás entes que estén involucrados en el proceso educativo.
- e. Crear y reglamentar las comisiones de evaluación y promoción.
- f. Atender los requerimientos de padres de familia y estudiantes.
- g. Analizar periódicamente los informes de evaluación.
- h. Presentar las pruebas censales del Icfes con la totalidad de los estudiantes que se encuentren matriculados en los grados evaluados.
- i. Realizar acompañamiento y seguimiento a la implementación del Sistema Institucional de Evaluación

#### **ARTÍCULO 10. DERECHOS DEL ESTUDIANTE.**

- a. Ser evaluado de manera integral en las competencias del ser, saber y hacer (Se tendrá en cuenta los criterios de evaluación descritos en el numeral 4.2.A)
- b. Conocer el sistema institucional de evaluación (cada área y asignatura deberá dar a conocer los instrumentos de evaluación a los estudiantes con anterioridad).
- c. Conocer los resultados de los procesos de evaluación y recibir oportunamente las respuestas a sus reclamaciones. (cada área y asignatura deberá dar a conocer a los estudiantes los resultados obtenidos de forma oportuna).
- d. Recibir asesoría de parte de los docentes, para superar sus desempeños bajos en el aprendizaje. (cada área hará planes de apoyo para la superación de desempeños bajos, los cuales debe sustentar el estudiante dentro de cada periodo académico en los tiempos acordados con el docente).

#### **ARTÍCULO 11. DEBERES DEL ESTUDIANTE.**

- a. Cumplir con las actividades académicas y normas de convivencia.
- b. Cumplir con los compromisos adquiridos, definidos en el gobierno escolar, el PEI y el Manual de Convivencia Institucional.
- c. Conocer y apropiarse del sistema institucional de evaluación.
- d. Seguir el conducto regular académico establecido por la institución.
- e. Asistir responsable y respetuosamente a las asesorías y acompañamientos brindados por parte de los docentes.
- f. Apropiarse de los valores y principios institucionales demostrando hacer parte de la cultura Cardenal.

#### **ARTÍCULO 12. DERECHOS DE LOS PADRES DE FAMILIA.**

- a. Conocer el sistema institucional de evaluación.
- b. Acompañar el proceso evaluativo de sus hijos estudiantes.
- c. Recibir los informes periódicos de evaluación.
- d. Recibir respuestas a las inquietudes en forma oportuna.

#### **ARTÍCULO 13. DEBERES DE LOS PADRES DE FAMILIA.**

- a. Participar activamente de las comisiones de evaluación y promoción al finalizar cada período académico
- b. Participar activamente de todas las reuniones que sean convocadas por la institución.





- c. Recibir los informes académicos y comportamentales de los estudiantes, analizarlos y presentar propuestas de mejoramiento haciendo uso del conducto regular institucional.
- d. Dirigirse al docente y/o directivo docente de manera respetuosa cuando tenga que hacer algún reclamo.
- e. Acompañar responsable y permanentemente el proceso evaluativo de sus hijos estudiantes.
- f. Apropiarse de los principios institucionales como parte de la cultura Cardenal.

#### **ARTÍCULO 14. DERECHOS DE LOS EDUCADORES.**

- a. Recibir capacitación sobre el Sistema Institucional de Evaluación y la evaluación por competencias.
- b. Conocer con antelación el calendario académico adoptado por la Institución Educativa.
- c. Participar en la revisión y ajuste del Sistema Institucional de Evaluación a través del consejo académico.
- d. Capacitación en el manejo de la plataforma de calificaciones.

#### **ARTÍCULO 15. DEBERES DE LOS EDUCADORES.**

- a. Dar a conocer a todos los estudiantes las competencias a alcanzar durante cada uno de los periodos.
- b. Socializar los criterios de evaluación a implementar en el periodo.
- c. Mantener activa y actualizada la plataforma de calificaciones.
- d. Realizar el ejercicio de la autoevaluación, coevaluación y heteroevaluación con la participación activa de los estudiantes.
- e. Establecer una comunicación directa con los padres de familia de los estudiantes que requieren un acompañamiento especial con motivo de su desempeño y/o comportamiento.
- f. Diseñar, entregar y evaluar los planes de apoyo para los estudiantes que los requieren.
- g. Ser ecuaníme en el proceso evaluativo apoyándose en la ejecución de lo planeado periodo a periodo consignado en el plan de estudios.
- h. Divulgar el Sistema Institucional de Evaluación a la comunidad educativa y propender por su correcta implementación.
- i. Establecer coherencia entre lo planeado en el plan de estudios y lo consignado en el boletín informativo.
- j. Brindar las asesorías requeridas por los estudiantes que necesitan plan de apoyo.

**ARTÍCULO 16. REGISTRO ESCOLAR.** La Institución Educativa llevará un registro escolar único de la evaluación de sus estudiantes, actualizado y con los archivos correspondientes así:

- a. Datos de identificación personal.
- b. Informe valorativo por cada grado y período.
- c. Estado de la evaluación.
- d. Novedades explícitas; describiendo las competencias, aprendizajes y recomendaciones.

#### **ARTÍCULO 17. CONSTANCIAS DE DESEMPEÑO.**

- a. Las constancias de desempeño de los años cursados en la Institución Educativa, se expedirán de acuerdo a los protocolos establecidos por el consejo directivo. Las constancias no tendrán ningún costo para los estudiantes activos del establecimiento educativo. Para los egresados, las constancias se cobrarán de acuerdo a los valores definidos por el consejo directivo institucional.
- b. Las constancias de desempeño, serán fiel copia de los libros de calificaciones de la institución educativa y se solicitan en la secretaría institucional.
- c. Sin perjuicio del artículo 17 del decreto 1290 de 2009, cuando un estudiante que viene trasladado de otro establecimiento educativo presente niveles de desempeño bajos y sea promovido en el marco de la autonomía escolar, éste se deberá ajustar a nuestro sistema institucional de evaluación, realizando las actividades necesarias para cumplir con las exigencias propias de la institución y realizar el proceso de matrícula.

**ARTÍCULO 18. GRADUACIÓN.** Los estudiantes que culminen la educación media, obtendrán el título de bachiller académico o técnico cuando hayan aprobado todas las áreas y asignaturas, presentado las pruebas lcfes y cumplido con **TODOS** los requisitos adoptados por el establecimiento educativo en su sistema



institucional de evaluación, en su proyecto educativo institucional de acuerdo con la ley y las normas reglamentarias.

**ARTÍCULO 19.** El presente sistema evaluativo institucional podrá ser revisado y modificado por parte del Consejo Académico.

**ARTÍCULO 20. VIGENCIA.** El presente sistema evaluativo institucional de la Institución Educativa Cardenal Aníbal Muñoz Duque, rige a partir del 22 de enero de 2019 y deroga cualquier disposición que le sea contraria.

### **PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE.**

Dado en Santa Rosa de Osos a los 22 días del mes de Enero de 2019.

Original firmado por el presidente del Consejo Académico.

**DUGLAR DIEGO PATIÑO SALAZAR**  
**RECTOR**

### **GLOSARIO DE TÉRMINOS**

A continuación definimos algunos términos para la adecuada interpretación del presente Sistema Institucional de Evaluación:

- **Aprendizaje:** Es el objetivo, es la meta de aprendizaje que el educador espera que el estudiante alcance a través de un proceso formativo y que indica el desarrollo de habilidades, valores, entre otros, de acuerdo con lo establecido para el grado.
- **Evidencia de aprendizaje:** Son indicios claves que muestran a los maestros si el estudiante está alcanzando el aprendizaje esperado.
- **Competencia:** Es un saber hacer en contexto, es decir, es el conjunto de acciones que un estudiante realiza en un contexto particular y que cumple con las exigencias específicas del mismo.
- **Estudiante Competente:** es aquel que ha cumplido con todos los aprendizajes esperados en el grado en el que está matriculado. La manera de constatar los aprendizajes es a través de las evidencias de aprendizajes indicadas por los docentes.
- **Estudiante Muy competente:** Es aquel que además de haber cumplido con los aprendizajes esperados y que además se destaca por no haber requerido plan de apoyo o recuperación dentro del periodo y además es creativo e innovador.
- **Estudiante en proceso de alcanzar la competencia:** Es aquel que no alcanzado los aprendizajes esperados.
- **Criterios de evaluación:** Son los aspectos que tiene en cuenta el docente para la evaluación formativa de los estudiantes en sus clases. Existen criterios de evaluación generales como los consignados en el numeral 4.2.A. El educador, puede asignar otros criterios de evaluación conforme a los aprendizajes que esté trabajando con los estudiantes.

### **¿Cómo nació este Sistema Institucional de Evaluación?**



El presente Sistema Institucional de Evaluación nace a partir de un arduo proceso de reflexión y revisión de los procesos evaluativos llevados a cabo desde el 2010 hasta la fecha, en los que se destaca un estudiante que aprende por la nota y un docente que enseña por contenidos, por eso y en aras a seguir consolidando un proceso formativo de calidad, la Institución Educativa adopta un modelo de formación y evaluación por competencias, el cual es formativo y no sumativo, en donde lo que importa son los aprendizajes y las habilidades que adquiere el estudiante y la enseñanza por competencias que ofrece el educador, y no tanto las notas y promedios que el estudiante obtiene en el transcurso del año.

Para el ajuste del Sistema Institucional de Evaluación, el Consejo Académico institucional trazó una ruta en la que se hizo partícipe a la comunidad educativa: padres de familia, estudiantes y docentes, a través de encuestas, jornadas pedagógicas, foro educativo, reuniones del consejo estudiantil, del consejo de padres y del mismo consejo académico para identificar las fortalezas del proceso y las oportunidades de mejoramiento, y de las cuales se consolidó el presente Sistema Institucional de Evaluación, el cual esperamos mejore ostensiblemente los indicadores de calidad en la Institución Educativa.

### ¿Cómo se podrán consultar las valoraciones de desempeño?

Las valoraciones de desempeño son el resultado del seguimiento evaluativo y constante por parte del docente respecto a las evidencias de aprendizaje de los estudiantes, las cuales podrán ser consultadas a través de diversos medios:

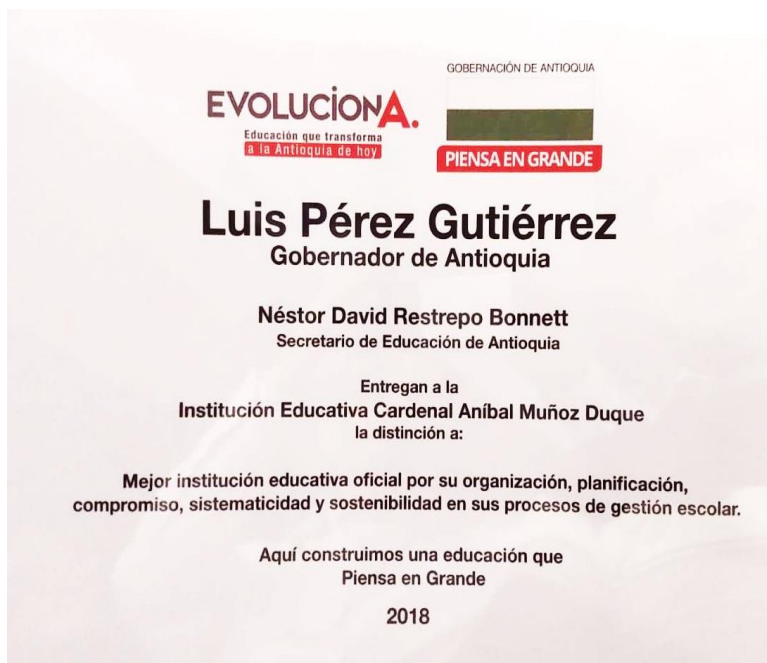
- En el diálogo con el educador correspondiente, si es estudiante en la misma clase o si es padre de familia en las horas de atención que tiene definido cada docente en el marco del programa “Juntos aprendemos, juntos ganamos”
- Plataforma virtual de valoraciones de desempeño, a la cual se puede acceder a través de la página web institucional [www.iecamd.edu.co](http://www.iecamd.edu.co) y luego en el botón Master 2000, allí el padre de familia y estudiante tienen una cuenta a la cual pueden ingresar inicialmente con el número de documento de identidad como usuario y contraseña.
- En la entrega de los boletines informativos que se hacen al finalizar cada periodo académico.

### Visión:

Para el año 2020 la institución Educativa Cardenal Aníbal Muñoz Duque del municipio de Santa Rosa de Osos (Ant.) tendrá una educación de alta calidad humana, académica, democrática y de excelente disciplina para contribuir al desarrollo personal y comunitario dentro de los ámbitos: espiritual, tecnológico, agropecuario, deportivo, sociocultural, artístico y lingüístico; afianzando y proyectando los valores y principios institucionales, que propenda por un avance sociocultural, económico y político del ciudadano con el mundo.

### Misión:

Contribuir a una formación integral para la vida, en los estudiantes desde el grado preescolar hasta el grado undécimo, mediante un modelo pedagógico transformador teniendo en cuenta las dimensiones del desarrollo humano en el ser, el saber, saber-hacer, convivir y trascender; potenciando la alta calidad educativa a través del logro de competencias y fortalecimiento de talentos, en los integrantes de la comunidad educativa Cardenal Aníbal Muñoz Duque de Santa Rosa de Osos, acorde con las exigencias actuales.



- ✓ La Institución Educativa Cardenal Aníbal Muñoz Duque es de calidad porque contamos con estudiantes estudiosos, que les gusta aprender y participan activamente en la construcción conjunta del conocimiento.
- ✓ La Institución Educativa Cardenal Aníbal Muñoz Duque es de calidad porque acorde con la misión y visión institucional, busca la formación en el Ser, el Saber y el Hacer.
- ✓ La Institución Educativa Cardenal Aníbal Muñoz Duque es de calidad porque rompe paradigmas y transforma para la vida.
- ✓ La Institución Educativa Cardenal Aníbal Muñoz Duque es de calidad porque cuenta con padres de familia y educadores comprometidos con la formación de los niños y jóvenes.
- ✓ Aplicar una evaluación cualitativa-formativa y por competencias en la Institución Educativa Cardenal Aníbal Muñoz Duque, implica romper paradigmas desde el rol del estudiante, del padre de familia y del docente.



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CARDENAL ANÍBAL MUÑOZ DUQUE  
Una Escuela Transformadora para la Vida – VISIÓN 2010 - 2020  
Santa Rosa de Osos - 2019



“Una Escuela Transformadora para la Vida”

Teléfono: 860 80 91 Fax: 860 81 89- [iecamd@gmail.com](mailto:iecamd@gmail.com) – [www.iecamd.edu.co](http://www.iecamd.edu.co)  
Calle 26 N° 35-01



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CARDENAL ANÍBAL MUÑOZ DUQUE  
Una Escuela Transformadora para la Vida – VISIÓN 2010 - 2020  
Santa Rosa de Osos - 2019



“Una Escuela Transformadora para la Vida”

Teléfono: 860 80 91 Fax: 860 81 89- [iecamd@gmail.com](mailto:iecamd@gmail.com) – [www.iecamd.edu.co](http://www.iecamd.edu.co)  
Calle 26 N° 35-01