

PRUEBA DE EMPRENDIMIENTO CLEI 4

PERIODO 1

¿Qué es Liderazgo?

1

El **liderazgo** es el arte de motivar, comandar y conducir a personas. Viene de la raíz inglesa *leader* que significa "líder" y se compone con el sufijo "-azgo", que indica condición o estado, o sea, liderazgo es la **calidad de una persona para estar en la situación de líder**.

Un líder no es impuesto pero escogido. Para ser líder se necesita del apoyo de sus seguidores y son ellos que notando las aptitudes y actitudes de una persona líder lo escogen para guiarlos. Ser líder no significa necesariamente un reconocimiento formal, por lo tanto, "estar en la situación de líder" es la facultad de motivar a un grupo de personas para conseguir un objetivo.

Una actitud de **liderazgo** puede surgir cuando se trabaja con un equipo de personas, atrayendo seguidores, influenciando positivamente las actitudes y los comportamientos de estos, e incentivándolos para trabajar por un objetivo común.

El **liderazgo** es lo que caracteriza a un líder. Un líder, por su parte, es una persona que dirige o funda, crea o junta un grupo, gestiona, toma la iniciativa, promueve, motiva, convoca, incentiva y evalúa a un grupo, ya sea en el contexto **empresarial, militar, industrial, político, educativo**, etc., aunque básicamente puede aparecer en cualquier contexto de interacción social.

El **liderazgo** puede surgir de forma **natural**, cuando una persona se destaca con el papel de líder, sin necesidad de poseer una posición o un cargo que lo faculten como tal. Este es un tipo de **liderazgo informal**. Cuando un líder es elegido por una organización y comienza a asumir una posición de autoridad, ejerce un **liderazgo formal**.

Sin embargo, no hay solo un tipo de líder, sino varios, dependiendo de las características del grupo (unidad de combate, equipo de trabajo, grupo de adolescentes). De hecho, existen **líderes situacionales**, que surgen para conducir momentos puntuales de una crisis o decisión. El líder proporciona la cohesión necesaria para lograr los objetivos del grupo. Un líder efectivo o eficaz sabe cómo motivar a los elementos de su grupo o equipo.

Hoy en día, se considera que el **liderazgo** es un comportamiento que se puede ejercitar y perfeccionar. Las habilidades de un líder implican carisma, paciencia, respeto, integridad, conocimiento, inteligencia, disciplina y, sobr/e todo, capacidad de influir en los subordinados. Un líder también debe ser visionario y tener una buena capacidad de comunicación para conseguir guiar al equipo.

Del mismo modo, el **liderazgo** puede entenderse **a nivel de instituciones, organismos u organizaciones** que se encuentran en una situación de superioridad en relación con sus competidores.

Tipos de liderazgo

Los tres tipos o estilos clásicos de liderazgo que definen la relación entre el líder y sus seguidores son el autocrático, el democrático y el liberal (o *laissez-faire*).

- **El liderazgo autocrático:** es aquel donde el líder impone sus ideas y decisiones sobr/e el grupo, sin consultar ni solicitar opinión alguna.
- **El liderazgo democrático:** en el liderazgo democrático, el líder anima y estimula la participación del grupo y dirige las tareas. Es un tipo de liderazgo participativo, donde las decisiones se toman en conjunto después de la discusión o debate.

Liderazgo liberal: en el liderazgo liberal o *laissez-faire*, hay libertad y total confianza en el grupo. Las decisiones son delegadas y la participación del líder es limitada

1: Cuando una persona se destaca con el papel de líder, sin necesidad de poseer una posición o un cargo que lo faculten como tal, es un :

- a: Líder natural.
- b: Líder formal.
- c: Comprometido.

d:Inspirador

2: Es un comportamiento que se puede ejercitar y perfeccionar?

2

a:Liderazgo.

b:Actividades diarias.

c:Rutinas.

d:Disciplina.

3 ¿El liderazgo autocrático es?

3

a:Es aquel donde el líder impone sus ideas y decisiones sobr/e el grupo, sin consultar ni solicitar opinión alguna

b:En el liderazgo liberal o laissez-faire, hay libertad y total confianza en el grupo. Las decisiones son delegadas y la participación del líder es limitada.

c:En el liderazgo democrático, el líder anima y estimula la participación del grupo y dirige las tareas. Es un tipo de liderazgo participativo, donde las decisiones se toman en conjunto después de la discusión o debate.

4 ¿El liderazgo democrático es?.

4

a: en el liderazgo liberal o laissez-faire, hay libertad y total confianza en el grupo. Las decisiones son delegadas y la participación del líder es limitada.

b : en el liderazgo democrático, el líder anima y estimula la participación del grupo y dirige las tareas. Es un tipo de liderazgo participativo, donde las decisiones se toman en conjunto después de la discusión o debate.

C: es aquel donde el líder impone sus ideas y decisiones sobr/e el grupo, sin consultar ni solicitar opinión alguna.

5: Término también es usado en psicología cuando Bernard M. Bass en el año 1985.

5

a: coaching.

b: athlete.

c: speake.

d: psychologist

6: James MacGregor Burns, describe el liderazgo transformacional como:

6

- a: un proceso en la cual líderes y seguidores se ayudan mutuamente para avanzar a un nivel moral y motivacional más alto."
- b: Es aquel donde el líder impone sus ideas y decisiones sobr/e el grupo, sin consultar ni solicitar opinión alguna.
- c: puede entenderse a nivel de instituciones, organismos u organizaciones que se encuentran en una situación de superioridad en relación con sus competidores.
- d: Cuando se trabaja con un equipo de personas, atrayendo seguidores, influenciando positivamente las actitudes y los comportamientos de estos, e incentivándolos para trabajar por un objetivo común.

7: Uno de los siguientes enunciados **NO** aplica a un líder:

7

- a) Habilidades - Destrezas.
- b) Actitudes Y Aptitudes.
- c) Sinceridad y seriedad.
- d) Hipócrita- inestabilidad,

8: Para ser líder se necesita de:

8

- a) De motivar a un grupo de personas para conseguir un objetivo.
- b) De Comienza a asumir una posición de autoridad.
- c) De Nivel de instituciones, organismos u organizaciones.
- d: De lograr los objetivos del grupo

9 : ¿Año que se inició con el término" liderazgo transformacional?

9

- a) 1978.
- b) 1968.
- c) 1988
- d) 1958

10: ¿El termino de liderazgo transformacional surge de?

- a :un estudio descriptivo.
- b : un estudio de cartera.
- c : Un estudio de grupos humanos.
- d : grupo de estudiosos de economía.

11: El psicólogo Bernard M. Bass completo los mecanismos para un liderazgo transformacional en el año

- a: 1965.
- b:1975.
- c: 1985.
- D:2005

12. ¿La diferencia entre jefe y líder es?

- a) La autoridad para mandar y exigir.
- b) Orienta para el éxito.
- c) Tiene potestad para mandar y exigir.
- d) Influye para mandar y exigir
- d) Influye para mandar y exigir